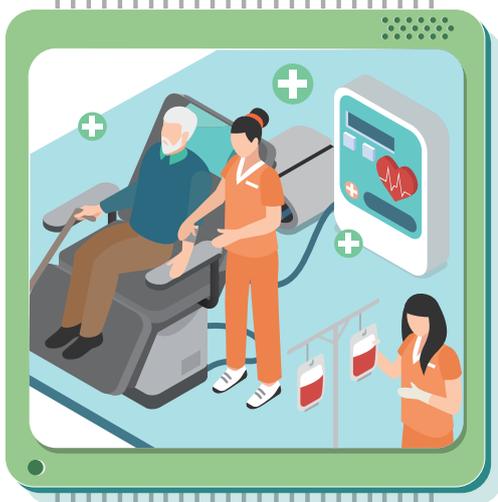




Solomon Systech (International) Limited

晶門半導體有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 2878



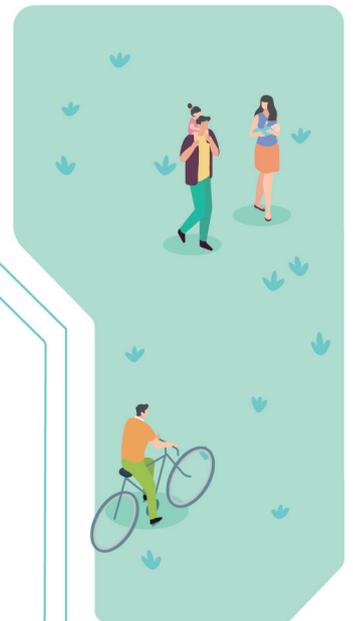
2023

環境、社會及管治報告



目錄

有關晶門半導體	2
環境、社會及管治(「ESG」)方針	3
董事會致辭	5
ESG 管治架構	7
有關本環境、社會及管治報告(「ESG 報告」)	9
持份者參與	11
重要性評估	13
聯絡我們	15
四支柱方針	
環境保護	16
環境目標	17
排放物管理	20
資源使用	27
環境及天然資源	30
氣候變化適應及減緩	31
僱傭及勞工常規	33
員工及工作環境質素	33
提供安全健康的工作環境	37
促進持續培訓及發展	38
尊重勞工權益及人權	40
可持續營運方式	41
供應商評估框架	41
可持續供應鏈	42
產品責任	43
商業道德及業務操守	45
社區投資	46
附錄	52
公司及股東資料	59



有關晶門半導體

晶門半導體有限公司及其附屬公司(「晶門半導體」、「本集團」或「我們」)是一個具有領導地位的半導體集團，致力向客戶提供集成電路晶片產品及系統解決方案。本集團採用「無晶圓廠」的業務模式，專門設計、開發和銷售集成電路晶片產品及系統解決方案，為智能手機、平板電腦、電視／顯示器、筆記本電腦以及其他智能產品，包括電子貨架標籤、可穿戴設備、醫療保健產品、智能家居產品，以及工業用設備等，提供廣泛的顯示及觸控應用。

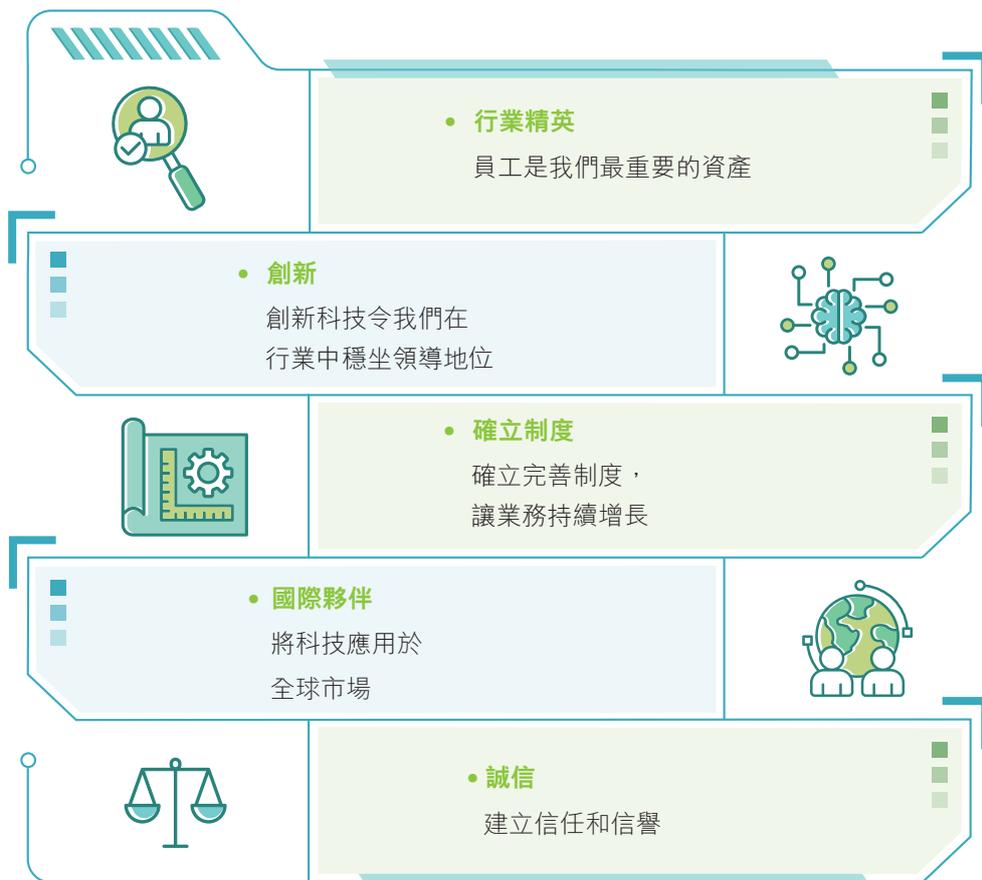
晶門半導體擁有經驗豐富的優秀設計團隊，全力開發高度集成電路晶片產品及全系統解決方案方面的知識產權。不少國際上的知名品牌和歷史悠久的企業均為本集團的客戶。多年來，本集團榮獲的獎項不計其數，且有關獎項備受業界推崇及市場認可。

本集團於2004年4月8日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

我們的願景

為每個顯示系統提供最終的晶片解決方案

我們的基石－可持續發展五大核心價值





ESG 方針

「ESG」對晶門半導體的意義

ESG是本集團業務策略的一個組成部分，目的是實現業務卓越性並提高長期競爭力。因此，本集團始終堅持將ESG責任納入企業營運及管理，並建立有效的ESG風險管理及內部監控系統。本集團的ESG策略乃建立在遵守適用法律規定、可持續發展原則及持份者意見的基礎上。本集團亦建立及實施各種政策，以管理及監控與環境、僱傭、營運慣例及社區有關的風險。

晶門半導體的客戶群包括一些享譽國際和備受尊重的電子企業，如領先的電子紙技術公司、跨國技術集團、遊戲機開發商、各種手持醫療器械、家用電器營運公司，以及顯示模組生產商。為此，本集團致力提供高品質的產品及客戶服務，通過不斷提高產品質量，盡量減少對環境的影響，並透過對社會和環境負責的方式進行供應鏈管理，確保實行可持續營運慣例，並且遵從適用的法定及監管規定。

作為一間科技公司，本集團致力推行終生學習，悉心培育人才，並為員工提供開放及健康的工作環境。本集團堅信，一間企業要實現長期可持續發展，必須為其持份者和整個社會創造價值。本集團一貫的策略是善用資源，以及運用專業知識以支持營運所在的社區。

四支柱方針



僱傭及勞工常規

- 尊重勞工權益和人權
- 推動持續學習和發展
- 提供開放、互助及健康的工作環境
- 激勵和獎勵我們的員工



可持續營運方式

- 供應鏈管理及產品責任
- 內部監控、風險管理和資訊安全
- 行為守則和反欺詐政策



社區投資

- 培育行業人才
- 貢獻社區，履行優秀企業公民的責任





董事會致辭



尊敬的持份者，

本集團欣然提呈截至2023年12月31日止年度(「**2023年**」)的ESG報告。作為本集團可持續發展的全年概覽，本ESG報告全面展示本集團對可持續發展的重視、披露本集團於可持續發展各方面的表現、表明其對可持續發展的願景及承諾，同時提供機會讓本集團了解主要持份者對本集團可持續發展的期望及要求。

本集團管理層致力將企業社會責任納入業務營運。於2023年，董事會繼續支持優先處理本集團的ESG事宜，並確保有效地落實ESG策略，以及評估本集團實現ESG目標的進度。具體而言，我們已成立ESG工作委員會(「**工作委員會**」)，以體現本集團對可持續發展的承諾同時彰顯其透明度與責任制。本集團已制定明確的職權範圍，載列董事會授予其的權力，以及其職責及責任。工作委員會主要負責識別及評估本集團的ESG風險，並確保ESG相關風險管理、控制及活動的有效性。於2023年，ESG報告及與ESG有關的工作表現及事宜由工作委員會及董事會進行檢討及確認。

本集團不斷與其持份者進行溝通，以了解彼等的關切並滿足彼等的期望。為了確定及評估本集團持份者的重大關切，本集團與獨立第三方合作及通過持份者的參與進行重要性評估調查。該評估有助於本集團確定並優先處理對可持續發展有重大影響的因素，並將其納入本集團ESG策略及目標的制定。本集團的重大ESG領域包括優質產品及客戶服務、商業道德、客戶數據保護及私隱、知識產權及供應鏈管理。

認識到 ESG 越來越成為投資者及其他持份者關注的焦點，董事會充分支持關於氣候變化及資源保護的環境目標，包括溫室氣體排放、電力耗用、用水及棄置於堆填區的廢棄物。為了實現該等目標，本集團致力於實施各種措施，有關措施將於本 ESG 報告後文詳述。董事會及工作委員會每年審閱該等目標的完成狀況，以確保本集團總部、辦公室及檢測中心以令人滿意的速度實現相應目標。本集團對環境相關目標及指標進展的貢獻將於第 17 頁環境保護主題的「環境目標」一節作出更詳盡的討論。

此外，本集團致力為其客戶開發整合於集成電路晶片產品中的專有顯示驅動晶片解決方案，包括高速及高分辨率方案，以及如電子貨架標籤及電子閱讀器等具備低功耗及低碳含量優勢的產品，以盡量減少對環境的影響。

除保護環境外，本集團亦相信回饋社區對社會的可持續發展不可或缺。本集團希望通過向選定受益單位捐款的慈善倡議，以及鼓勵員工積極參與志願活動，為弱勢群體傳遞溫暖，建立一個人人均感到受重視的包容社會。

最後，董事會對管理層、全體員工和持份者於 2023 年為本集團可持續發展作出的持續貢獻表示衷心感謝。展望未來，本集團將投入更多精力於 ESG 相關議題，並持續加強可持續發展戰略，為持份者創造最佳價值。

香港，2024 年 4 月 26 日

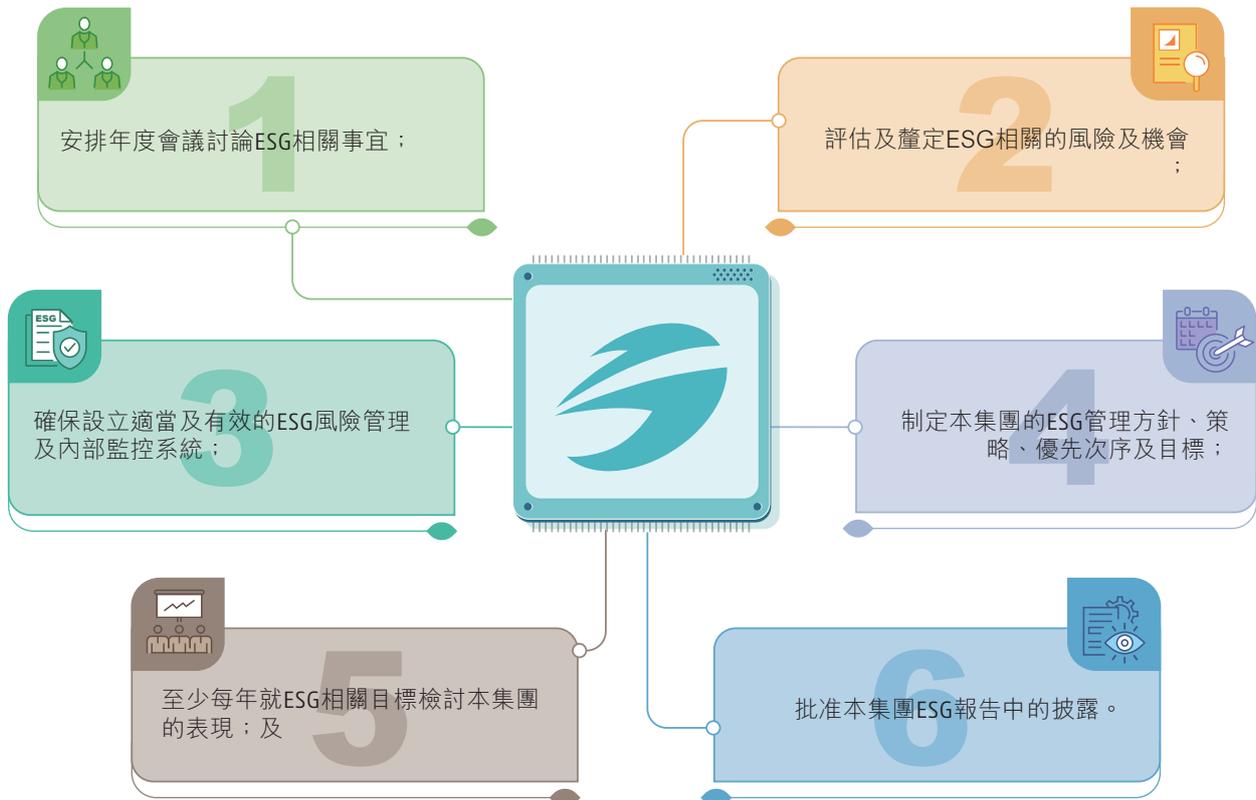


ESG 管治架構

本集團奉行良好的企業管治準則，致力將 ESG 舉措融入業務策略及管理模式之中。我們已於組織內部建立一個系統化的管治架構，由董事會、工作委員會及各個業務部門組成，將 ESG 策略及目標全面納入本集團的發展計劃中。下圖說明本集團的可持續發展管治框架：



在晶門半導體，董事會就本集團在 ESG 事宜方面的策略及報告共同及全面承擔責任，包括：



根據董事會的授權，我們已成立由執行董事引領、包括公司秘書及相關部門人員組成的工作委員會，以有系統地管理本集團的 ESG 事宜。工作委員會協助董事會履行監督職責，並每年向董事會報告。工作委員會的主要職責包括以下幾方面：



本集團可持續發展方針的實施有賴於各業務部門指定人員的支持，由其負責執行 ESG 相關政策並協助收集數據。通過正常的運作渠道，所有業務部門均須向工作委員會匯報並支持其執行已獲批准的策略及政策。

重要性



於2023年，本集團已通過重要性評估優先考慮重大ESG事宜。ESG事宜的重要性已由董事會及工作委員會審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。

量化



本ESG報告於各章節分別闡述相關數據計算的標準和方法，以及相關假設。關鍵績效指標由解釋性說明補充，以在可行的情況下建立基準。

一致性



本ESG報告的數據統計方式與截至2022年所採用的方式基本一致，並對計算方法進行了說明。

本集團已經建立內部監控及正式的檢討程序，以確保本ESG報告呈列的任何資料盡可能準確可靠。本ESG報告已經獲得工作委員會及董事會批准。



持份者參與

為了促進本集團的可持續發展，本集團已確立主要持份者，並讓彼等參與以識別最重要的可持續發展事宜及可能出現的潛在風險。主要持份者包括但不限於員工、股東及投資者、客戶、供應商及經銷商、政府及其他監管機構、以及媒體及公眾。

我們使用下述的多樣化參與方式和溝通渠道，將持份者的期望納入考慮：

持份者	期望	溝通渠道
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬及福利 • 安全的工作環境 • 職業發展 • 平等機會 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓活動、研討會及簡報會 • 內部電郵 • 定期會議 • 表現評估 • 志願者活動
 <p>股東及投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續盈利能力 • 股東回報 • 業務策略及表現 	<ul style="list-style-type: none"> • 中期及年度報告 • 電郵 • 投資者會議及討論會
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 掌握技術能力 • 提供準確高效處理的能力 • 高質量產品及服務 • 客戶私隱保護 • 營運合規 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶服務熱線 • 客戶會議



持份者

期望

溝通渠道

供應商及經銷商



- 公平及公開採購
- 按時付款
- 可持續發展關係

- 實地考察
- 商務會議及討論

政府及其他監管機構



- 依法納稅
- 商業道德和聲譽
- 法律合規

- 合規檢查
- 盡職調查
- 監管備案及法定公告
- 會議及研討會
- 實地考察

媒體及公眾



- ESG 事宜的透明度以及財務披露
- 法律合規
- 企業管治
- 社區投資

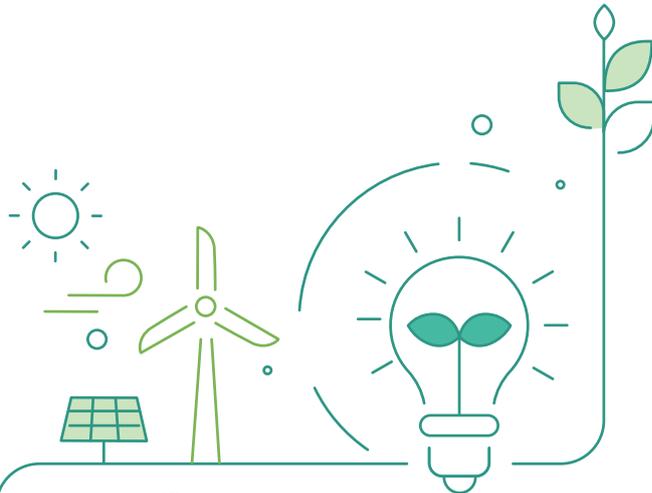
- 報告及公告
- 新聞稿
- 企業網站

本集團致力於積極聆聽持份者心聲並與之合作，以確保彼等可通過有效的溝通渠道表達意見。長遠而言，持份者的貢獻將有助本集團改善可能被忽略的 ESG 表現，並在充滿挑戰的市場中保持本集團業務的成功。



重要性評估

重要性評估過程有助於本集團識別對本集團的業務與持份者的評估及決定有最重大影響的 ESG 議題，並對其進行優先排序。該過程概述如下：



議題識別



1 - 參照本集團的業務性質，並根據本集團的可持續發展策略、行業標準、新興的可持續發展趨勢及相關 ESG 指引，識別出 14 個重大的 ESG 議題。

議題優先排序



2 - 本集團向內外部持份者分發問卷，董事會及管理層就重大議題對本集團可持續發展的重要性進行評級，而普通僱員、客戶、供應商、媒體及投資者等持份者則按各議題對其評估及決策的影響排序。

- 根據調查的結果，通過對重大議題進行優先排序，形成重要性矩陣。

1

3

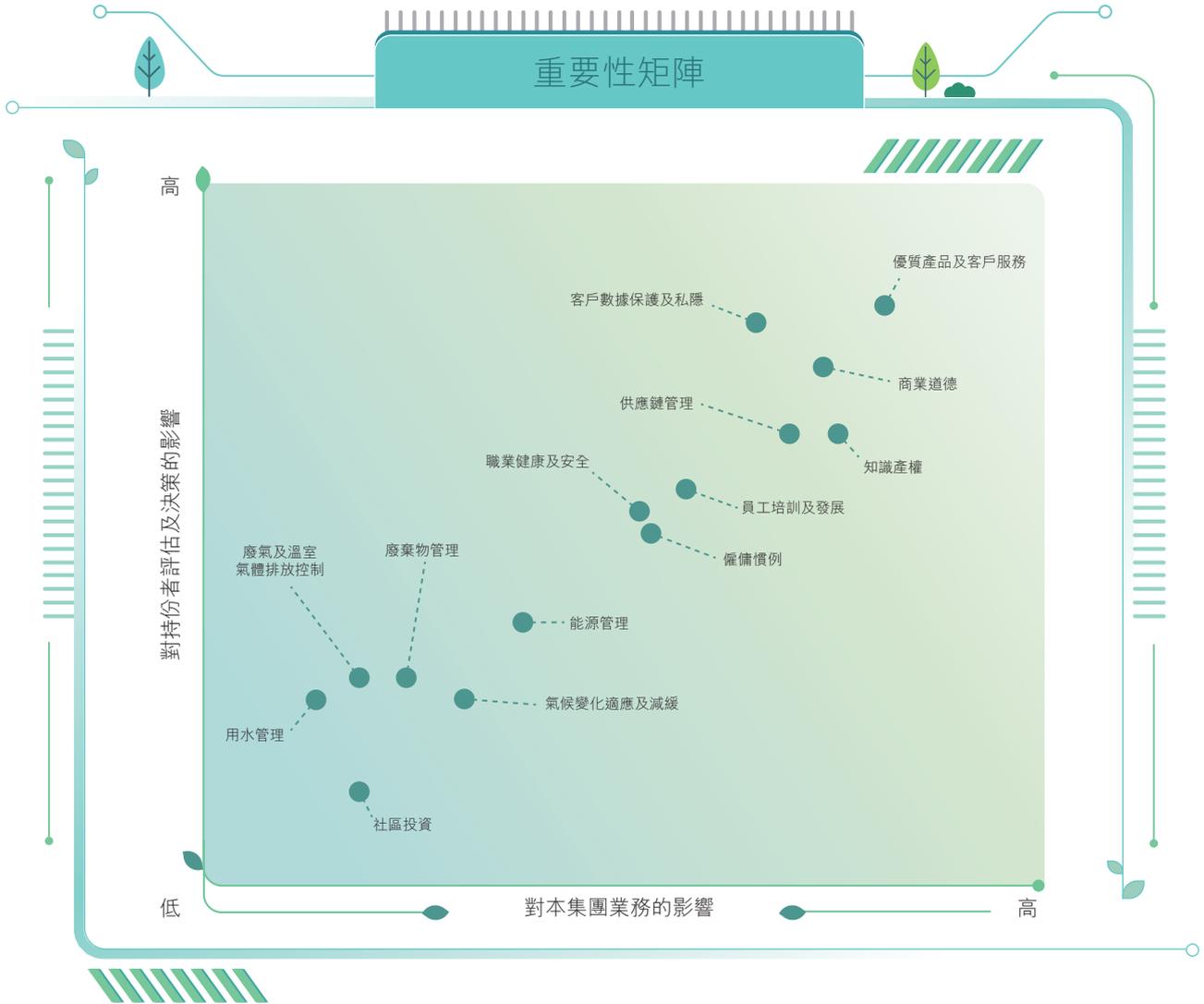


3 - 重要性評估結果由董事會及工作委員會審閱並批准。

核准有效



以下矩陣為本集團重要 ESG 議題概要：



考慮相關 ESG 議題的影響後，我們識別了 5 個高度重要的議題，即優質產品及客戶服務、商業道德、客戶數據保護及私隱，以及知識產權及供應鏈管理。各重點領域為本集團提供清晰的方向及指引，以部署資源並強化商業策略。聯交所發佈的 ESG 報告指引中規定的所有重大方面的政策及管理措施均在本 ESG 報告的相關章節中載列。詳情請參閱附錄中的索引表。



聯絡我們

本集團歡迎閣下提供反饋意見，閣下的寶貴意見將有助於本集團持續改進。如閣下就ESG方針及表現有任何建議或疑問，敬請透過以下任何渠道與本集團分享閣下的意見：

地址：香港新界沙田香港科學園科技大道東3號
無線電中心6樓607-613室

電話：(852) 2207 1111

傳真：(852) 2267 0800

網址：www.solomon-systech.com



環境保護

晶門半導體採用「無晶圓廠」的業務模式，專注於集成電路晶片解決方案的設計和開發以及品質管理和行銷。由於本集團將製造流程外判，因此於日常業務營運過程中並無對環境造成重大直接影響。然而，本集團致力於減少其業務對環境可能產生的不利影響。環境方面的考慮已通過ISO14001標準認證的環境管理系統（「EMS」）納入本集團的業務營運。本集團相信EMS為管理其環境和能源表現建立一個強而有力的框架。

本集團的環境管理政策強調其承諾讓有關利益相關方和環境受益，通過限制在產品中使用有害物質來保護環境，審慎地利用天然資源及合理地節約資源，以及遵守適用的法定或監管要求及履行合規義務。作為環境管理政策的補充，本集團制定《環保辦公室常規》，概述為將辦公活動的環境影響降至最低而採取的常規。上述政策及實務已傳達至本集團的員工，並將由工作委員會定期檢討。

於2023年，本集團並不知悉任何不遵守對本集團有重大影響的有關大氣及溫室氣體排放、向水及土地排放以及產生有害及無害廢棄物的法律及法規的情況。該等法律及法規包括但不限於香港《空氣污染管制條例》（第311章）、《水污染管制條例》（第358章）、《廢棄物處置條例》（第354章）、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》以及台灣《環境基本法》。





環境目標

為履行上述環境政策，本集團已制定明確的環境目標，以管理其對環境的影響，包括能源效益、節約用水、控制溫室氣體排放及減少廢棄物。本集團通過嚴格的管理及定期檢討致力實現其目標。下表為本集團的有關主要環境目標概要：

層面	指標	進展
能源效益	集團層面(不包括東莞檢測及封裝中心) 以截至2021年12月31日止年度(「2021年」)為基準年，於截至2025年12月31日止年度(「2025年」)前逐步將總耗電量減少0.2%。	⌚ 相較於2021年，本集團耗電量於2023年減少約4.90%。本集團將繼續監察其表現，致力提高並審閱未來數年的目標進展。
	香港總部 由2022年起至少一年一次支持及參與節能活動。	✓ 參與中電控股有限公司的節能設備升級計劃，及替換使用LED照明。
	東莞檢測及封裝中心 以2022年為基準年，於截至2027年12月31日止年度(「2027年」)前逐步將總耗電量減少0.2%。	⌚ 相較於2022年，東莞檢測及封裝中心總耗電量增加約11.63%，主要由於2023年產量增加。本集團將繼續監察其表現，致力提高並審閱未來數年的目標進展。
節約用水	集團層面(不包括東莞檢測及封裝中心) 由2022年起至少一年一次向員工發出通告，提高節約用水意識。	✓ 已於我們的內部網站及電子通訊上發佈通知；及於辦公室水龍頭旁張貼節水標誌。



層面	指標	進展
	<p>東莞檢測及封裝中心</p> <p>以 2022 年為基準年，於 2027 年前逐步將總耗水量減少 0.2%</p>	<p>⌚ 相較於 2022 年，東莞檢測及封裝中心總耗水量增加約 21.34%，主要由於 2023 年產量增加。本集團將繼續監察其表現，致力提高並審閱未來數年的目標進展。</p>
控制溫室氣體排放	<p>集團層面(不包括東莞檢測及封裝中心)</p> <p>以 2021 年為基準年，於 2025 年前逐步將溫室氣體排放減少 0.2%。</p>	<p>⌚ 相較於 2021 年，本集團溫室氣體排放量於 2023 年減少約 17.35%。我們將繼續監察其表現，尋求減少溫室氣體排放並審閱未來數年的目標進展。</p>



層面	指標	進展
減少廢棄物	集團層面(不包括東莞檢測及封裝中心) 由2022年起在本集團各辦公室設置廢棄物分類回收箱，收集可回收物品，包括廢紙張、塑膠、金屬及玻璃。	✓ 於辦公區域、實驗室及公共區域(如接待處、茶水房及印刷室)安裝回收箱。
	集團層面(不包括東莞檢測及封裝中心) 由2022年起至少一年一次向員工發出通告，說明減少、重複利用及回收原則。	✓ 透過印刷室及電子通訊的發佈向員工傳達減少、重複利用及回收原則。
	香港總部 以2021年為基準年，於2025年前逐步將無害廢棄物總量減少5%。	⌚ 相較於2021年，香港總部產生的無害廢棄物總量由約3,100.44 千克大幅減少至於2023年的約2,237.53 千克。本集團將繼續監察其表現，致力提高並審閱未來數年的目標進度。
	香港總部 以2021年為基準年，於2025年前逐步將用紙總量減少0.5%。	⌚ 相較於2021年，香港總部紙張消耗量由約895.44 千克增加約5.59%至於2023年的約945.53 千克，主要由於行政需要。本集團將繼續監察其表現，致力提高並審閱未來數年的目標進度。

*✓ 已完成

⌚ 進行中

排放物管理

廢氣排放

鑒於本集團的業務性質，本集團在營運過程中並不直接產生大量的空氣排放物。本集團的排放物主要來自於車輛使用的汽油。本集團已積極採取措施盡量減少排放，例如定期保養及維護車輛，以防止車輛因部件損壞或其他原因產生過多的廢氣排放，並鼓勵員工在出差時乘搭公共交通工具。

本集團的空氣排放物表現概要如下：

指標 ¹	單位	2023年		2022年	
		本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心	本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心
氮氧化物(NO _x)	千克	2.18	—	1.58	—
硫氧化物(SO _x)	千克	0.04	—	0.04	—
懸浮微粒(PM)	千克	0.16	—	0.12	—

附註：

1. 廢氣排放乃按照聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放主要來自汽車汽油消耗的直接溫室氣體排放、製冷設備排放(範圍1)及外購電力產生的間接溫室氣體排放(範圍2)。鑒於上述排放來源，本集團已積極採取主動性措施以減少汽車排放物(詳見「廢氣排放」一節)，以及節約能源(詳見「能源消耗」一節)。此外，本集團在日常工作過程中注重培養及加強員工的環保意識，積極落實環保舉措。此外，我們向員工推行詳細的環保設計要求指引，彼等須於設計過程中遵循指引，以盡量減少溫室氣體排放。本集團嚴格按照需要補充製冷劑並於補充製冷劑時記錄製冷設備排放。因此，東莞檢測及封裝中心於2023年報告了製冷設備的直接溫室氣體排放(範圍1)，而於2022年並無報告該地點相關排放。



本集團的溫室氣體排放表現概述如下：

指標 ²	單位	2023年		2022年	
		本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心	本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心
範圍1—直接溫室 氣體排放 • 車輛使用的汽油 • 使用製冷設備 ³	噸二氧化碳當量	7.53	17.60	6.97	—
範圍2—能源間接溫室 氣體排放 • 購買的電力	噸二氧化碳當量	531.63	2,674.16	642.51	3,378.16
溫室氣體排放總量 (範圍1及2)	噸二氧化碳當量	539.16	2,691.76	649.48	3,378.16
指標	單位	本集團		本集團	
溫室氣體排放總量 (範圍1及2)	噸二氧化碳當量	3,230.92		4,027.64	
溫室氣體排放總量密度⁴	噸二氧化碳當量/ 百萬收益(美元)	21.10		21.10	

附註：

- 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、IPCC第六次評估報告(AR6)「全球變暖的潛在價值」、中華人民共和國生態環境部頒佈的《關於做好2023—2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、經濟部能源局發佈的2022年電力碳排放因數及中電控股有限公司刊發的《2023年可持續發展報告》。
- 東莞檢測及封裝中心於2023年報告了製冷設備的直接溫室氣體排放(範圍1)，與2022年相比有所變化，彼時東莞檢測及封裝中心並無需要補充製冷劑，因此並無報告相關排放。
- 於2023年，本集團已錄得總收益約153,151,000美元(2022年：190,842,878美元)。此數據亦會用作計算其他密度數據。

廢棄物管理

有害廢棄物

於日常辦公室營運中，本集團會產生少量有害廢棄物，包括碳粉匣及日光燈管。

本集團在集成電路晶片產品研發過程中，會不可避免地產生廢油、電池、濾油器、廢棄包裝材料等有害廢棄物。因此，本集團制定了《作業指導書－化學危險品管理》(「MHCM」)，旨在增強本集團的存儲、管理危險化學品的使用，並防止洩露及環境污染。本集團積極執行下列MHCM中所述措施：

- 根據化學品特性來控制各種危險化學品儲存的溫度及濕度；
- 特別危險化學品僅儲存於指定容器內，並於使用該等容器之前清潔容器以防止污染而造成潛在浪費；
- 於材料申請、派發及放回過程中，於《危險化學品出入庫記錄表》中記錄各原料名稱及數量；
- 檢查質量、數量、重量及包裝，並於穩定劑洩露或短缺時立即採取行動；及
- 在可行的情況下，收集及重複利用廢棄電腦配件或系統。

同時，本集團意識到應極其謹慎地排放、處置或運輸有害廢棄物以防止有毒物質破壞環境，故已授權合資格第三方公司收集有害廢棄物以進一步處理。本集團的倉庫管理員負責填寫《危險廢物儲存環節記錄表》，其中記載倉庫有害廢棄物出倉的記錄。本集團亦於實施廢棄物管理系統時保持高標準，並制定相關程序，以規範及管理廢棄物管理操作，並確保所有處理記錄可追溯及可控制。

於2023年，本集團的有害廢棄物總量密度約為1.68千克／百萬收益(美元)(2022年：約1.39千克／百萬收益(美元))，密度增長乃由於潤滑油更換並非於固定時間進行。因此，年度廢油數字可能包含去年產生的部分廢油。此外，本集團於2023年的收益有所下降。因此，儘管本集團的有害廢棄物總量減少，然而密度數字卻同比增長。



本集團的有害廢棄物處理表現概述如下：

指標	單位	2023年		2022年	
		本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心	本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心
廢油 ⁵	千克	—	113.93	—	51.50
電池	千克	2.80	—	1.90	—
碳粉匣	千克	24.82	—	37.61	1.00
日光燈管	千克	26.36	26.00	56.78	25.00
濾油器	千克	—	49.74	—	74.50
廢棄包裝材料	千克	—	13.00	—	16.50
有害廢棄物總量	千克	53.98	202.67	96.29	168.50
指標	單位	本集團		本集團	
有害廢棄物總量	千克	256.65		264.79	
有害廢棄物總量密度	千克/百萬 收益(美元)	1.68		1.39	

附註：

5. 所錄得廢油量受潤滑油更換時間影響，即年度廢油數字可能包括去年產生的部分廢油，這對反映一年內產生的廢油量造成固有限制。

無害廢棄物

本集團營運產生的無害廢棄物主要為辦公用紙及一般廢棄物，包括檢測中心廢棄的破損塑料薄膜及故障集成電路晶片產品的塑料部件。本集團努力不懈減少廢棄物，以盡量減少其業務營運中產生的無害廢棄物量及實現其目標。本集團亦已實施《環保辦公室常規》及其他相關政策，以提高員工環保意識及倡導環保態度。

在辦公室中，本集團大力鼓勵員工減少辦公用紙，力爭實現無紙化辦公，並於廢棄前在適當情況下再利用或回收物料，以減少廢棄物產生。此外，本集團已參考《環保辦公室常規》，實施廢棄物管理辦法和措施，包括但不限於以下內容：

- 引入人力資源自助服務系統，處理員工福利計劃線上申請，旨在打造無紙化辦公；
- 安裝回收設施，方便一般固體廢棄物的回收利用；
- 向員工傳達並提供節約用紙指南，包括向員工提供雙面打印設置指南；
- 收集並重複使用在其他計算機或系統中的廢棄計算機配件(倘可行)；及
- 收集報廢的資訊科技設備，並聯繫合適的承包商進行回收(倘可行)。

本集團亦意識到妥善處理集成電路晶片產品設計及檢測過程中產生的一般廢棄物的重要性。為處理該等廢棄物，本集團聯繫有經驗的承包商，於可行情況下收集廢料進行回收。同時，本集團倉庫管理員將廢棄物轉予第三方時須填寫《一般工業固體廢物進出儲存記錄表》。

於2023年，本集團的無害廢棄物總量密度約為259.61千克／百萬收益(美元)(2022年：約96.66千克／百萬收益(美元))，密度增長乃歸因於若干因素。就本集團(不包括東莞檢測及封裝中心)而言，主要原因為其於中國大陸的一處辦公室於2023年搬遷，導致一般廢棄物增加。就東莞檢測及封裝中心而言，其產量於2023年增長，導致其一般廢棄物及呈報硅塵廢棄物相應增長。此外，東莞檢測及封裝中心收集數據的時間導致2023年無害廢棄物數字可能包含2022年產生的無害廢棄物。因此，2023年無害廢棄物總量密度增長受本集團遭遇事件及數據限制的影響。



本集團的無害廢棄物處理表現概述如下：

指標	單位	2023 年		2022 年	
		本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心	本集團(不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心 ⁶
一般廢棄物 ^{7、8}	千克	19,200.00	10,030.00	10,219.50	1,190.00
紙張	千克	1,227.36	341.79	1,312.51	324.19
硅塵 ⁹	千克	—	8,960.00	—	5,400.00
無害廢棄物總量	千克	20,427.26	19,331.79	11,532.01	6,914.19
指標	單位	本集團		本集團	
無害廢棄物總量	千克	39,759.05		18,446.20	
無害廢棄物總量密度	千克/百萬 收益(美元)	259.61		96.66	

附註：

- 東莞檢測及封裝中心 2022 年的無害廢棄物數據經重列以反映硅塵自一般廢棄物單獨重新分類至無害廢棄物類別。
- 本集團(不包括東莞檢測及封裝中心) 2023 年一般廢棄物增加乃主要由於本集團於中國大陸的一處辦公室搬遷。
- 東莞檢測及封裝中心 2023 年一般廢棄物數字包含 7,680 千克回收包裝材料，此數額包括 2022 年及 2023 年收到並於 2023 年處理的包裝材料連同原材料。此外，東莞檢測及封裝中心 2023 年產量增長，進一步導致其一般廢棄物增加。
- 所錄得硅塵量受數據收集時間的影響，即年度硅塵廢棄物數字可能包括去年產生的部分硅塵廢棄物。此外，東莞檢測及封裝中心 2023 年產量增長，進一步導致其硅塵廢棄物增加。

污水排放

本集團的業務活動並無大量耗水，因此並無排放大量污水。然而，本集團仍制定《作業指導書－污水系統操作和維護保養》，以確保污水處理正常運作，實現淨水目標及污泥處置管理，並遵守經營所在地相關標準及法規以保護環境。於2023年，東莞檢測及封裝中心共回收廢水26,464.00立方米。污水處理程序如下所示：



由於本集團排放的污水排入市政污水管網，因此污水排放量被視為用水量。用水量及相應節水措施將於「耗水」一節中說明。



資源使用

能源消耗

在日常生產經營過程中，本集團的能源消耗主要來源主要是交通工具車輛使用的汽油和辦公室及檢測中心日常經營的用電。秉承節能及提高能源效率的承諾，本集團已建立完善的能源管理系統，改善能源效率，及採取多項措施降低不同業務的能源消耗。以下載列若干節能措施：

辦公室能源管理

- 關閉非必要的電燈，最後離開會議室及辦公室的人關閉所有電燈；
- 關閉非必要的空調，保持辦公室最佳室溫；
- 盡可能選擇及購買節能辦公設備；
- 每週與員工分享「綠色小貼士」，即工作場所簡單可行的節能措施；及
- 激活電腦中的電源管理功能，使電腦於閒置時進入省電模式。

檢測中心能源管理

- 最大程度減少生產設施數量及使用；及
- 對大功率電機採用變頻器。

能源效率評估

- 指派專人檢查所有用電設備的用電情況；
- 每月於用電記錄表上記錄不同部門的整體用電量；及
- 指導財務部門進行能源數據匯總及核實，收集所有資料並以報告形式呈現。

本集團採取具體行動，通過提高能源效率以降低能源消耗。於2023年，本集團繼續將總部辦公室照明設備更換為電力消耗最高減少81%的LED照明，並申請了中電控股有限公司舉辦的節能設備升級計劃。展望未來，本集團將繼續努力減少能源消耗，並定期檢討改善整個營運過程中進行能源管理的各種可能性。

於2023年，本集團的能源消耗總量密度約為37.99兆瓦時／百萬收益(美元)(2022年：約28.08兆瓦時／百萬收益(美元))，密度增長主要由於東莞檢測及封裝中心2023年產量增長，導致其耗電量相應增加。

本集團的能源消耗表現概述如下：

指標 ¹⁰	單位	2023年		2022年	
		本集團 (不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心	本集團 (不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心
直接能源消耗量 • 車輛耗用的汽油	兆瓦時	27.36	—	23.50	—
間接能源消耗量 • 購買的電力 ¹¹	兆瓦時	1,102.02	4,689.04	1,134.79	4,200.65
能源消耗總量	兆瓦時	1,129.38	4,689.04	1,158.29	4,200.65
指標	單位	本集團		本集團	
能源消耗總量	兆瓦時	5,818.42		5,358.94	
能源消耗總量密度	兆瓦時/ 百萬收益(美元)	37.99		28.08	

附註：

10. 能源消耗數據的單位換算方法乃根據國際能源署所發佈之《能源數據手冊》制定。
11. 東莞檢測及封裝中心2023年產量增長，導致其耗電量增加。



耗水

本集團的耗水主要是源自市政供水的生活用水。本集團在獲得充足水源方面並無任何問題或風險。水乃世界上最寶貴的資源之一，本集團竭力珍惜水資源，減少不必要的耗水。本集團一直尋求有效的用水方式，並鼓勵全體員工養成自覺節約用水的良好習慣，以減少耗水量。為進一步提高水資源的利用效率，本集團已採取以下節水措施：

- 透過海報及研討會提倡並教育員工節約用水；
- 及時修復供水系統中水龍頭漏水等缺陷；
- 定期檢查水龍頭及密封環是否有滲漏；及
- 要求各經營地點的專人填寫《用水量記錄表》以供財務部門每月匯總、核實及以報告形式呈列數據。

於 2023 年，本集團的耗水總量密度約為 145.66 立方米／百萬收益(美元)(2022 年：約 98.23 立方米／百萬收益(美元))，密度增長主要由於東莞檢測及封裝中心 2023 年產量增長，導致其耗水量相應增加。

本集團的耗水表現概述如下：

指標	單位	2023 年		2022 年	
		本集團 (不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心	本集團 (不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心
耗水總量 ¹²	立方米	2,137.46	20,171.00	2,122.00	16,624.00
耗水量	單位	本集團		本集團	
耗水總量	立方米	22,308.46		18,746.00	
耗水總量密度	立方米／百萬收益 (美元)	145.66		98.23	

附註：

12. 東莞檢測及封裝中心 2023 年產量增長，導致其耗水量增加。

包裝材料的使用

本集團的製成品使用的包裝材料包括紙和塑膠。為改善產品包裝，使其更可持續及更環保，本集團繼續致力減少過度包裝及探索使用環保材料替代傳統包裝。本集團優先使用可回收包裝材料，尤其是含有回收成分或環保認證產品（如再生紙）的包裝材料。

本集團的包裝材料消耗表現概述如下：

指標	單位	2023年		2022年	
		本集團 (不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心	本集團 (不包括 東莞檢測及 封裝中心)	東莞檢測及 封裝中心
紙	千克	138.60	14,068.00	215.11	11,592.00
塑膠	千克	24.96	28,543.00	24.96	21,277.90
包裝材料消耗總量	千克	163.56	42,611.00	240.07	32,869.90
指標	單位	本集團		本集團	
包裝材料消耗總量	千克	42,774.56		33,109.97	
包裝材料消耗總量密度	千克/百萬收益 (美元)	279.30		173.49	

環境及天然資源

綠色營運

本集團的業務主要涉及商品的設計、開發和銷售，並無重大製造或生產活動，因此，其經營活動並未對環境及天然資源直接產生重大影響。然而，本集團致力減輕其營運對環境的間接影響。本集團致力於履行企業社會責任，以成為負責任和可持續發展的企業為目標，已執行上述環境政策及有效的環境管理系統，旨在減少天然資源消耗和污染，並確保嚴格遵守所有相關法律和法規。

設計力求減少對環境的影響

晶門半導體將環境考慮融入本集團的業務策略，旨在成為可持續發展的環保企業。本集團認為通過最大限度降低功耗以延長電池壽命的低功耗設計乃是一個巨大的差異化因素，對智能手機、平板電腦、智能手錶和視頻遊戲控制器等終端用戶應用極為重要。本集團在追求卓越環境的同時，也提高客戶滿意度，致力於持續開發具有環保功能和提升能源效率的產品和解決方案。



氣候變化適應及減緩

本集團致力於管理可能影響其業務活動的潛在氣候相關問題。本集團不斷識別及分析與氣候變化相關的風險和機遇，並在制定業務策略時將其納入考量。本集團亦已制定相關政策，明確環境目標及計劃，以盡量減少對氣候變化的影響。

本集團已採納氣候相關財務信息披露工作組的建議，參考行業最佳實踐，識別和評估氣候變化相關風險，制定相應的應對措施。下文概述並披露本集團與氣候變化相關風險和機遇：

轉型風險

為了支持全球減碳願景，氣候立法和法規日後將變得更加嚴苛。由於本集團的財務表現受其能源需求開支水平的影響有限，本集團認為其對營運、收益或開支並無重大影響。儘管如此，本集團亦會定期監控與溫室氣體和能源效率相關的法規和法律要求，以了解及評估對我們的業務、客戶及營運所在社區的影響。此外，本集團繼續積極實施節能措施及應用低排放技術。本集團亦於每週四透過內網推送環保小貼士，以促進氣候變化調整及鼓勵資源有效利用。

本集團亦意識到市場趨勢對環保產品的要求越來越高，以及對環境標準的考慮越來越多。如未能順應對消費者偏好的轉變，可能會妨礙本集團的整體市場效能、關聯性和競爭力。為恪守應對氣候變化的承諾，以及順應市場趨勢的轉變，本集團已根據ISO14001標準實施環境管理系統，並致力於實現及不斷改進可持續的價值鏈，令其表現優於同業。

實體風險

隨著極端天氣事件的頻率和幅度的加劇，全球產品流通和運輸(包括材料供應)受到干擾，本集團的供應鏈將受到一定程度的影響。為了增強面對極端天氣事件的業務復原力，本集團已制定策略以在價值鏈中緩解和應對極端天氣事件。例如，本集團保持供應商來源多元化，並制定供應鏈應急計劃以應對供應中斷事件。本集團為穩定供應鏈所採取的具體措施將在「可持續供應鏈」一節中述及。

此外，極端天氣亦可能對本集團的營運產生短期影響。儘管能源使用並非佔我們營運成本的很大一部分，極端天氣事件造成的中斷不會對我們的財務表現產生實質性影響，但極端天氣事件仍可能導致產能和生產力下降，損壞電網和通信基礎設施，引發員工因公受傷，或使本集團面臨違約和延遲履約的風險。尤其是我們的經營場所之一東莞地處亞熱帶南部，夏季颱風洪水頻發。為盡量減少潛在風險和危害，本集團已實施業務應急計劃，並為惡劣或極端天氣情況下的遠程工作提供替代解決方案。此外，本集團已增加使用視頻會議設施以便於在全球範圍內舉行虛擬會議，從而減少員工出差的需求，並最大可能降低業務中斷的可能性。

機會

在客戶對可持續產品的興趣日益濃厚的背景下，晶門半導體將開發可提高設備和其他應用的能源效率的技術作為重要商機。因此，本集團與元太科技工業股份有限公司（「元太科技」）合作，共同打造先進的低碳電子紙顯示器。電子紙顯示器以彩色電子貨架標籤取代常規的一次性紙質標籤，可有效減少碳排放。此外，其令用戶能實時收到產品價格和促銷優惠的動態更新，從而提高商店運營效率和客戶體驗。再者，本集團作為元太科技的顯示驅動集成電路晶片主力供應商，開發出新一代支持7種色彩電子紙顯示器的集成電路晶片，該類顯示器為電子貨架標籤和各種各樣零售標牌顯示增加了更多鮮豔豐富的色彩。根據全球安裝的電子貨架標籤數量，估計電子貨架標籤每年可幫助減少超過30,000.00噸二氧化碳當量排放。為把握市場機遇，打造可持續未來，本集團將繼續開發及推廣有助於減少溫室氣體排放及電力消耗的綠色產品。

晶門半導體已開始量產高級彩色電子紙產品，並在電子閱讀器市場建立穩固地位。本集團將繼續推出專為可穿戴及物聯網設備設計的全彩觸控與顯示驅動集成電路晶片，其具有高性價比和低功耗的特點。展望未來，晶門半導體將致力開發設計環保的產品，以盡量減少對環境的影響，為客戶提供環保產品，為股東創造可持續價值。



僱傭及勞工常規

員工及工作環境質素

本集團的業務發展及增長高度依賴員工的技能、熱情及承諾，因此本集團將其員工視為寶貴資產。我們致力維持互相尊重及支持人權的工作環境，培育「持續學習」文化，並鼓勵創新精神，為員工提供開放、互相支持及健康的工作環境。我們亦激勵並嘉許員工，表揚他們的奮發不懈，為公司作出貢獻。因此，本集團已制定相關的僱傭政策，包括但不限於《員工流動建議指引》及《休假政策》。於東莞檢測及封裝中心，我們亦實施《勞動合同安全監督管理制度》、《女工和未成年人保護制度》及《工傷保險、安全生產責任保險管理制度》以及《行為準則》，涵蓋與僱傭相關的實務，包括薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、多元化、平等機會、反歧視、健康與安全及其他員工福利。

2023年，本集團並不知悉任何對本集團造成重大影響的勞工法例及法規的重大違規行為，包括但不限於香港《僱傭條例》(第57章)、《僱員補償條例》(第282章)、《最低工資條例》(第608章)、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及台灣《勞動基準法》。

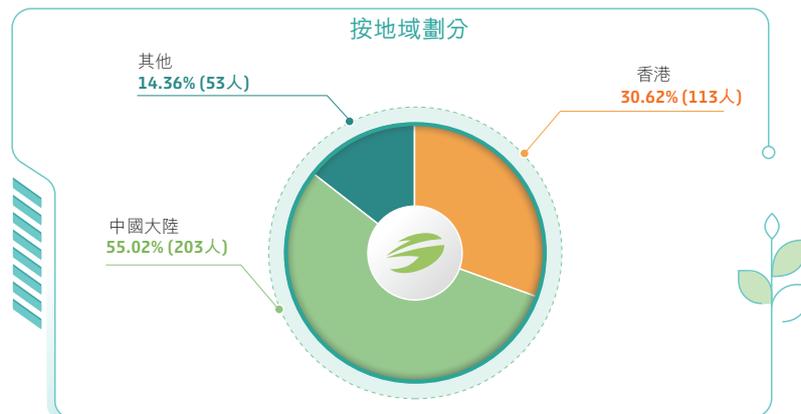
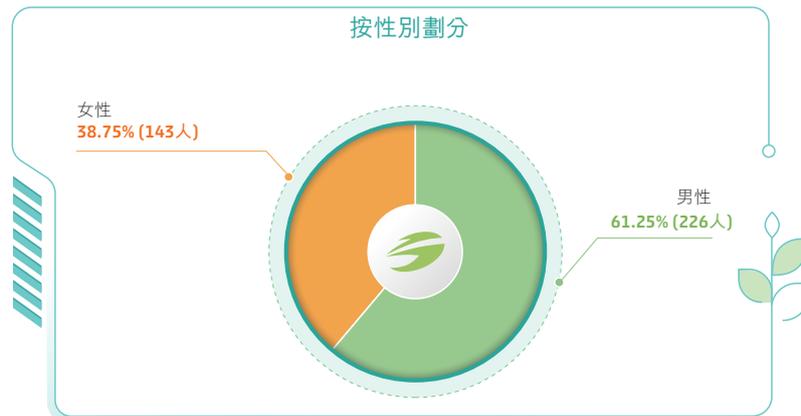
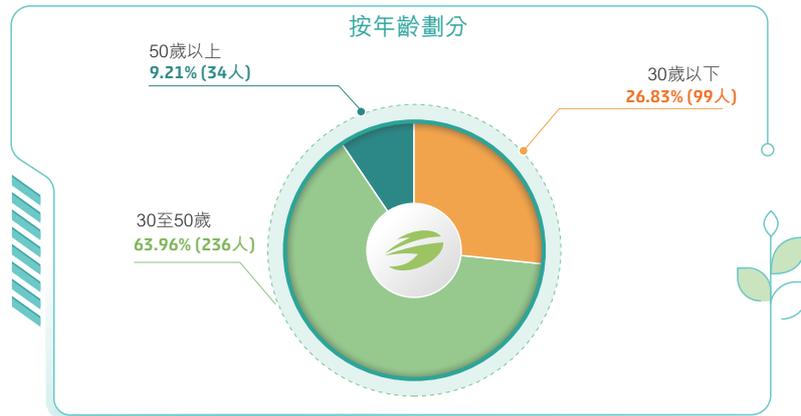
招聘、晉升和解僱

本集團採用穩健而透明的招聘程序，以擇優錄用。為保證員工和應聘者得到公平對待和評估，個人的招聘和晉升完全基於其與該職位的適合度及滿足本集團當前和未來需求的潛力。

本集團致力為僱員提供職業發展機會，以盡可能發展及發揮其潛能，同時認可其傑出表現，使本集團能夠挽留合資格員工。於《員工流動建議指引》中已建立標準化程序，旨在持續評估員工的表現。該流程旨在滿足管理層和員工的需求並調整其期望，同時確保所有員工都有機會獲得職業生涯的發展及成功。

為保障員工權益，本集團嚴禁任何形式的不公平或不合理解僱。只有基於合理、合法的理由及藉由內部政策才能終止僱傭合同。

截至2023年12月31日，本集團共有員工369人(截至2022年12月31日：358人)。按性別、年齡組別和地域劃分的員工人數(如括號內所示)及相對分佈如下：





截至2023年12月31日，本集團73.71%的員工擁有學士學位或及以上學歷(截至2022年12月31日：73.18%)，及27.64%擁有碩士及以上學歷(截至2022年12月31日：23.46%)。本集團重視新產品創新，這也體現在員工構成上。於2023年12月31日，本集團58.27%的員工專門從事產品設計及開發(截至2022年12月31日：56.98%)。

截至2023年12月31日，100%(截至2022年12月31日：100%)的員工為全職員工。

於2023年內，本集團總體流失率¹³約為13.28%(2022年：約21.51%)。本集團按性別、年齡組別及地域劃分的員工流失率如下：

	流失率(%) ¹⁴	
	2023年	2022年
按性別		
男性	14.16	26.05
女性	11.89	14.69
按年齡		
30歲以下	14.14	19.44
30-50歲	12.29	21.05
50歲以上	17.65	36.36
按地域		
香港	7.96	21.90
中國大陸	12.32	16.43
其他	28.30	43.48

附註：

13. 員工總流失率乃將匯報期間離職員工人數除以匯報期末現有員工人數計算得出。
14. 特定類別員工流失率乃將匯報期間離職員工人數除以匯報期末現有員工人數計算得出。

薪酬及福利

本集團的薪酬政策乃基於提供公平和具有市場競爭力的薪酬待遇的原則而建立，以激勵和推動各級員工為實現本集團的目標而努力。為激勵和留住人才，本集團確保員工的努力和貢獻得到本集團的適當認可。在此背景下，僱員的薪酬乃參考現行市場水平及其能力、表現、資歷及經驗釐定。

對於表現突出的員工，本集團根據整體考核情況給予獎勵，包括晉升、獎金、加薪或額外津貼。尤其是，本集團提供「NPI 首張訂單獎」，授予新產品在首個樣品試驗成功後進入量產的設計獎，以及基於績效的現金獎勵計劃，包括 KPI 激勵計劃、利潤分享激勵和 ES1 批量生產激勵，以此提高工作質量、創收和降低成本。另外還設立了專利授予獎以鼓勵和獎勵技術創新，而「長期服務獎」則授予長期服務員工。

同時，誠如本集團的休假政策所述，員工享有假期，包括法定節日假期、帶薪年假、家庭關愛假、病假、婚假、產假、陪產假和恩恤假。員工還可以享有醫療、人壽和傷殘保險等福利。此外，退休計劃也包括於薪酬待遇中。

多元化、平等機會及反歧視

本集團認識到多元化和高技術勞動力的價值，並致力於創設及維持包容性及協作性的工作場所文化，讓每位同仁均能茁壯成長。為弘揚平等機會的價值觀，本集團政策致力於在僱傭各個方面(包括選聘、工作分配、賠償、紀律、終止僱傭以及獲得福利和培訓)提供平等的就業機會，消除工作場所內對任何人士(基於種族、宗教、膚色、性別、身體或精神殘疾、年齡、籍貫、婚姻狀況和性取向)的任何歧視、身體或語言騷擾。

本集團遵循適用法律及法規，絕不容忍任何形式的職場歧視或騷擾，無論出於任何原因。本集團鼓勵員工向人力資源和行政部門報告任何歧視事件。本集團努力確保投訴、申訴及關切均得到公平、及時和保密處理。

工作時間和休息時間

本集團根據當地就業法律法規制定工作時間和休息時間的政策。本集團透過考勤系統跟踪員工的工作時間，以避免違反政策。為讓員工有更多靈活性應付家庭需要及個人責任，本集團亦制定彈性工作時間政策。該政策方便員工調配上下班時間，從而實現工作與生活的平衡。

本集團提供考試假、陪產假、產假、婚假、喪假等多種帶薪假期，以滿足員工的需求。本集團亦採取家庭關愛假，以幫助僱員在工作與家庭生活之間取得平衡。



提供安全健康的工作環境

本集團關心員工及其福祉，同時致力降低職業健康和安​​全風險，確保所有員工的健康和安​​全乃本集團的重中之重。因此，本集團已實施職業健康管理政策及職業病預防及實施計劃，確保員工有權在健康及安​​全風險得到適當控制的環境中工作。員工須嚴格遵守相關安​​全指引，以保障其安​​全及健康。2021年1月1日至2023年12月31日期間概未發生與工作相關的死亡事故。

於2023年，本集團因工傷損失天數為18天(2022年：零)。於2023年，本集團並不知悉任何嚴重違反健康及安​​全相關法律法規的情況，包括但不限於香港《職業安​​全及健康條例》(第509章)、《中華人民共和國安​​全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及台灣《職業健康安​​全法》。

職業安​​全管理

本集團始終把職業健康安​​全放在首位，採取多種措施減少安​​全事故的發生，有效消除危害員工健康的因素。在其東莞檢測及封裝中心，本集團已制定有效的安​​全管理機制，通過了OHSAS 18001:2007—職業健康與安​​全管理體系認證，並遵守GB/T 33000《企業安​​全生產標準化基本規範》。此外，本集團已實施《安​​全、健康及環境政策》、《職業健康管理政策》、《職業病預防及實施計劃》以及《安​​全手冊》，內容涉及安​​全運營管理、安​​全檢查、危險源識別與評估、安​​全監控台賬設置及安​​全教育培訓等方面。

為識別及分析我們營運中的風險因素並制定有效風險控制措施，我們的檢測及封裝中心已制定《安​​全評估及危害識別程序》。根據該程序，本集團已成立風險評估小組，收集資料及進行實地考察，以識別潛在危害並防止事故發生。風險評估小組負責分析及評估已識別危害相關風險，確定適當消除計劃，並於無法消除危害時控制風險。

此外，本集團認為，為盡量減少工作場所的健康和安​​全事故，保持高度的應急準備非常重要。本集團已制定應急準備和響應程序以應對緊急情況。應急準備和響應程序載列各種工作程序、安​​全措施和檢查程序，涵蓋安​​全事件預防和處理的標準程序。本集團亦注重其營運中的消防安​​全，並制定《緊急疏散程序》。該程序概述了於發生火災緊急情況時應採取的步驟，旨在確保員工有序、安​​全地疏散。為確保員工工作環境安​​全，本集團亦會定期安排應急演練及安​​全檢查。

有害物質管理

本集團亦意識到處理危險化學品的風險，因此制定了工作場所有害物質管理指南，以確保員工健康及安全。本集團僅從持牌化學品供應商採購。於採購過程中，供應商須提供說明危險化學品的特性、危險性、安全注意事項及應急措施的《物質安全數據表》。

本集團所有危險化學品均遠離火源，並保持倉庫通風良好，任何可能涉及火的操作均須經批准後方可進行。存放點亦遠離非防爆電器、電源開關、電源插座及電線。嚴禁進行任何試驗、焊接、氧燃料切割或任何其他可能引起火災的活動。

此外，對於檢測中心工作並易接觸危險化學品的員工，本集團進行了化學品潛在危害及化學品危險警示信號相關知識的培訓。經營者及管理者須通過有關危險化學品危險性、相關法律法規、安全注意事項及應急措施的評估方可履行其職責，倉庫管理員則須通過消防安全評估。

員工參與及開放的工作環境

晶門半導體重視坦誠及高透明度的溝通，以創造一個開放及合作的工作環境，提升員工工作滿意度。我們利用公司內聯網作為發放企業策略和活動、事件及成就的資訊之重要平台。本集團更設有直接溝通的電子郵件平台－「行政總裁信箱」，鼓勵員工與行政總裁之間進行不署名的通訊。

本集團主張員工間互相分享及互動式交流以孕育集體創意及培養對本公司的歸屬感。我們鼓勵各部門舉行信息分享會及部門聚會。

促進持續培訓及發展

建立一支專業及有能力的團隊是保持本集團整體競爭力的關鍵。作為一間科技公司，本集團積極投資於員工培訓，並幫助員工發展其核心技能及專業知識。我們致力協助本集團員工盡展潛能，提供各種培訓課程及工作坊（包括入職指導、質量及環境管理入門課程、內部控制及資料保護培訓、信息安全認知培訓、六式碼質量及產品培訓），鼓勵持續進修，讓員工根據本集團的發展目標、最新行業標準及知識以及管理目標提升創造及創新能力。除內部培訓外，本集團亦鼓勵員工報讀外部與職業相關的課程，並提供資助。



於2023年，本集團為內部及外部培訓及發展投入合共約10,354.05小時(2022年：約8,795.35小時)，當中涵蓋技術及軟技能培訓。於2023年，本集團整體受訓比例約為75.84%¹⁵(2022年：約69.89%)，而每名員工完成受訓的平均時數約為24.77小時¹⁶(2022年：約20.22小時)。本集團的培訓統計數據概要呈列如下：

指標	2023年		2022年	
	受訓員工百分比 ¹⁷ (%)	平均受訓時長 ¹⁸ (小時)	受訓員工百分比 ¹⁷ (%)	平均受訓時長 ¹⁸ (小時)
按性別				
男性	75.58	15.37	67.53	19.35
女性	76.25	39.93	73.78	21.65
按員工類別				
產品開發	85.06	13.03	63.85	14.26
品質及製造	73.26	76.52	80.26	33.69
其他	53.85	6.97	77.78	25.53

附註：

15. 整體受訓百分比由匯報期間參與培訓的員工總數除以匯報期末的員工總數(包括現有及辭職員工)計算。
16. 員工平均受訓時數由匯報期間的受訓時長總數除以匯報期末的員工總數(包括現有及辭職員工)計算。
17. 按類別劃分的受訓員工百分比是由匯報期間參與培訓的指定類別員工數目除以匯報期末指定類別員工總數(包括現有及辭職員工)計算。
18. 按類別劃分平均受訓時數由匯報期間指定類別員工受訓時數除以匯報期末指定類別員工數目(包括現有及辭職員工)計算。

按性別劃分的受訓員工細項¹⁹按員工類別劃分的受訓員工細項¹⁹

附註：

19. 按類別劃分的受訓員工明細是由匯報期間參與培訓的指定類別員工數目除以匯報期間參與培訓的總員工數目。

尊重勞工權益和人權

按照法律及法規規定，本集團嚴格禁止招募童工及強迫勞動。根據相關法律和法規，本集團已制定《女工和未成年人保護制度》。同時，本集團已經建立一個明確的審查候選人背景的招聘程序，並為處理任何例外情況建立正式報告程序。招聘過程中，我們收集候選人的個人數據（包括年齡）並根據候選人的身份文件進行核實。倘有員工疑似存在童工或強迫勞動，該員工應向部門主管或執行董事報告。一旦本集團發現有不遵守相關勞動法律、法規或標準的情況，將立即終止相關勞動合約。

於2023年，本集團並不知悉任何嚴重違反童工及強迫勞動相關法律及法規（包括但不限於《僱傭條例》（香港法例第57章），《中華人民共和國勞動法》及台灣《勞動基準法》會對本集團產生重大影響的情況。



可持續營運方式

供應商評估框架

本集團認識到供應鏈管理規範對減輕環境及社會風險，以及對支持其業務營運及發展的重要性。晶門半導體優先考慮與那些能夠體現其對提供高質量產品並提高社會與環境方面可持續表現的承諾的供應商合作。作為其產品品質承諾的一部分，本集團亦開發全面的供應商品質管理系統，包括由審慎挑選供應商、定期檢查產品、流程控制至供應商評估的整個產品生命週期，以確保其供應商提供高質量的產品及服務。

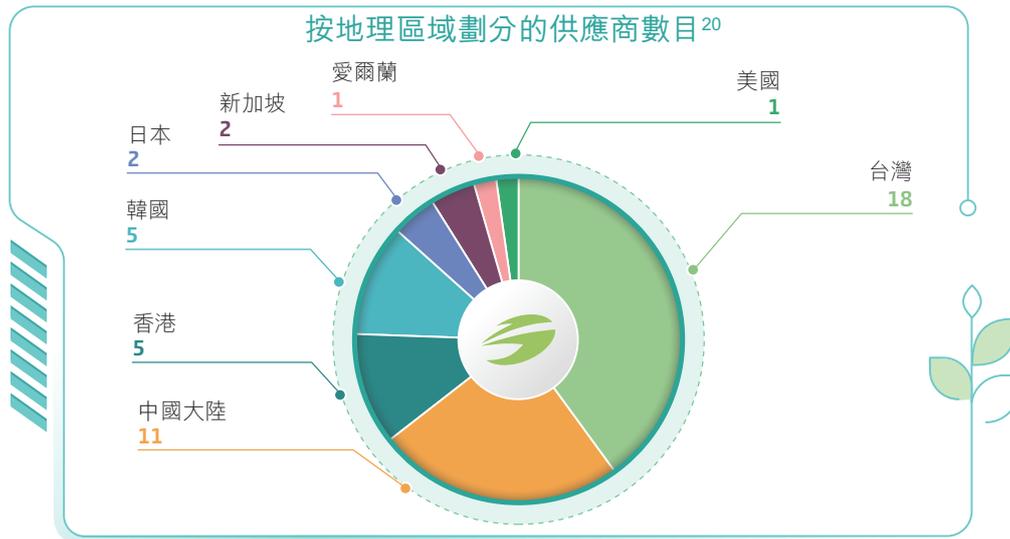
在與供應商發展正式的業務關係前，本集團的相關部門會根據其相應的運營需求，以及供應商的業務狀況、營運慣例及產品特性，對潛在供應商進行評估。根據本集團的標準化採購程序，各部門的責任如下：

相關部門	責任
採購部門	<ul style="list-style-type: none"> 負責識別優質供應商及定期評估供應商 與供應商溝通採購產品的品質及環境要求 備存供應商記錄及採購資料
品質保證部門	<ul style="list-style-type: none"> 確保原材料、外包加工產品、產品輔料及包裝材料符合品質標準 與採購部門合作評估供應商
財務部門	<ul style="list-style-type: none"> 審閱與採購相關的所有文件，包括採購預算 確保遵守內部控制政策

與此同時，為管理在供應鏈中的潛在環境及社會風險，本集團建立嚴格的採購系統(正式記錄在《採購政策》中)。該政策規定標準化的採購流程、供應商選擇標準、供應商評估及其他與聘用供應商相關的做法。此外，為達成供應鏈管理的環境可持續性目標，在可能且財務可行的情況下，本集團會優先採購環境友好的產品。

本集團員工應嚴格遵守《行為守則》中規定的原則，以確保供應商及分銷商能夠以公開及公平的方式競爭。本集團不會差別對待或歧視若干供應商，並嚴格監察和防止任何類型的商業賄賂。與供應商有利益關係的員工或人員將不允許參與相關商業活動。

本集團聘用供應商來製造、組裝及測試其設計的產品。於2023年，本集團總共有45名(2022年：50名)供應商及分包商，彼等均經歷嚴格的標準化採購流程。按地理區域劃分的供應商數目如下：



附註：

20. 該數據僅覆蓋參與本集團主要業務活動(包括生產、組裝及測試集成電路晶片產品)的供應商。

可持續供應鏈

本集團意識到其不僅有能力在其業務中影響環境及社會績效，而且在整個價值鏈和投資決策中也有能力產生影響。為最大限度地減少本集團供應鏈對環境的潛在影響，本集團已制定《內部和外部環境識別、評價及風險與機遇應對策劃》。所有的供應商均被要求對所供應的原材料進行實驗室分析及簽署環境要求保證書以確保其原材料及製造流程符合國際環境標準。

本集團致力於防止其供應鏈上有關電子和電器廢棄物管理對環境構成的風險。尤其是，供應商須確保運送到本集團的所有產品均不含鹵素及符合有害物質使用限制。要求供應商每年提供最新的有害物質檢測報告以確保合規。本集團亦在其供應鏈內就其集成電路晶片產品使用的衝突礦產的來源進行盡職調查並遵守《衝突礦產法規》。

為確保供應商的信譽及彼等的表現，本集團透過供應商評級、品質審核及審計管理監察供應商。本集團亦制定《分包製造控制》，訂明須按照供應商在達成客戶運營率、價格、技術、成本、設備尺寸、開發成本、盈利能力、時間、能力、服務要求以及任何特定品質保證要求方面的能力進行評估。再者，根據《供應管理程序》，本集團亦每年對其供應任何特定材料或服務超過30%的供應商進行品質審核，以識別任何潛在環境及社會風險。我們對供應商進行製造供應商審查，以定期評估其在各種環境及社會方面的資格。本集團亦透過業務記分卡評估供應商的可持續性表現。



我們將根據業務記分卡上的評級對供應商進行現場審查，亦會在產品質量出現任何爭議或問題時進行現場審查。

此外，本集團致力保持一個穩定而靈活的供應鏈並最大限度減少重大事件(比如流行病及自然災害)造成的供應鏈中斷風險。因此，本集團已設立供應鏈應急計劃以管理供應中斷事件。本集團已為高運行率項目保持多重供應來源，同時，對於單一供應項目，本集團一直保持庫存緩衝以防止供應鏈中斷。

為確保產品能持續高品質生產，本集團所有供應商均應遵守當地相關法律以及本集團已達到的國際質量及環境管理標準。誠如本集團的供應管理程序所述，供應商需取得 ISO14001 認證(或同等資質認證)或至少具備正式及已備案的，滿足分包製造控制中列明之供應管理要求的 EMS。於 2023 年，本集團的主要供應商已全部(2022 年：全部)取得 ISO9001 品質管理認證及 ISO14001 環境管理認證。

產品責任

本集團致力為客戶提供最高質量的產品及服務，並積極透過《質量及環境手冊》中所述的內部控制程序保障其產品品質。本集團與客戶保持持續溝通，以確保了解及滿足其需求與期望，並提高服務質量。本集團還跟蹤了解於其業務營運地與其產品相關的國際條約、當地及外國法律及法規，並定期更新其在健康、安全、標籤、私隱及其他領域的產品及服務管理政策。

於 2023 年，本集團並不知悉任何會對本集團產生重大影響、嚴重違反任何與產品及服務及補救方法相關的有關健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的法律及法規之事件，包括但不限於香港法例《個人資料(私隱)條例》(第 486 章)、《版權條例》(第 528 章)及《商品說明條例》(第 362 章)，《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國產品質量法》及台灣《消費者保護法》。

品質保證

本集團集成電路晶片設計業務包括集成電路晶片設計及應用系統開發。儘管一直堅持向客戶提供產品及服務的「零缺陷」信條，本集團並不直接涉足製造及組裝。本集團倡導涉及全體員工的全面品質管理，致力於控制及持續改進產品生產全過程。

本集團按照 ISO9001 品質管理系統要求，在產品設計開發、風險控制、外判生產控制、績效評價各環節建立了相應的管理辦法，通過系統化管理滿足市場多樣化、個性化、精細化等訴求。本集團亦透過定期抽樣檢查製成品以確保產品符合法律及客戶的要求。

針對在營運過程中發現的不合格品，本集團按照內部程序的要求進行處置，同時安排責任部門分析不合格品產生原因、制定糾正及預防措施，以及負責跟進實施情況及措施有效性。於 2023 年內，本集團並無因安全及健康理由而造成的已售或已運送產品進行大量回收的記錄。

客戶服務及滿意度

維持極佳的客戶服務及高滿意率在衡量本集團產品品質時最為重要。至於客戶方面，本集團設有明確的工作指引及兩層系統，以促進與客戶的溝通，並確保有效處理客戶查詢及產品退回要求。第一層為客戶事宜，著眼於調查及處理客戶的查詢或投訴。本集團力求在收到客戶查詢或投訴後7日內完成處理客戶事宜及調查報告。第二層則為產品退回要求，處理具理據的客戶事宜個案並退回產品。於2023年內，本集團收到1宗有關本集團產品及服務的投訴（2022年：少於5宗）。本集團採取相應措施回應客戶投訴。本集團每月的運營檢討管理會議將連續六個月監察改善措施的有效性。

我們亦每年進行客戶滿意程度調查，以密切監察本集團在產品開發、物流安排、服務、品質及價格的表現。於2023年內，本集團在不同地區對客戶進行客戶滿意程度調查，並達至82%的客戶滿意率。

保護知識產權

適當處理及傳送內部資訊是評估晶門半導體風險管理及內部控制有效性的關鍵考量。至於專利資料保護，本集團制定專有資料保護政策，旨在識別、分類及保護機密或敏感信息，防止無意中或未經授權的披露、盜竊、欺詐、挪用及損失。該政策已在本集團內部網站發佈，方便員工查閱。

知識產權為企業資產及市場價值帶來重大貢獻，對科技公司如晶門半導體而言尤其重要。為了鼓勵開發專利，藉此降低知識產權風險並加強知識產權組合，晶門半導體設有「知識產權激勵計劃」及「專利獎」表揚專利發明者。本集團的專利委員會負責從審核開發狀況、知識產權狀況、市場潛力、市場成熟度及競爭技術等角度評估新專利申請。本集團亦與專利律師合作進行專利申請。

於2023年12月31日，本集團在全球擁有逾690項獲授權專利，涵蓋各種顯示設計和應用領域。

客戶數據保護及私隱政策

晶門半導體實行企業對企業的業務模式，目標客戶為顯示模組製造商及電子設備製造商而非消費者市場，故此本集團已制定專有資料保護政策，專注於保護業務相關資訊、機密資訊及專有資訊或商業秘密。為了加強私隱及資訊保密，本集團已併入條款且與其業務合作夥伴及客戶簽署保密協議以保護數據私隱及安全。本集團亦採取適當步驟確保具備安全控制措施以防止任何個人資料的未經授權存取。存取任何敏感及個人資料僅限於指定人員。本集團將僅按收集數據之用途保留客戶的個人資料，除非為履行任何適用的法定或合約義務而必須保留的個人資料則除外。不再需要的個人資料將會被銷毀。



簽署保密合同時，僱員確認彼等不得披露任何資料及商業機密。僱員承諾將盡最大努力防止任何未經授權的存取、使用、刊發或披露與本集團業務及財務相關的商業機密或保密信息。違反保密承諾的僱員將面臨紀律處分(包括即決撤職)。

商業道德及業務操守

本集團堅持對賄賂及貪污採取零容忍的態度，致力於在業務中以專業、公平及誠信的方式行事。本集團的行為守則及反欺詐政策概述相關程序以指導僱員防止可能發生的賄賂、貪污及利益衝突等違法行為。本集團亦已制定招待及禮品政策，為管理業務來往的招待及禮品提供指引。本集團特別規定，僱員必須忠誠及誠信履行職責，而不得濫用職權謀取不當利益。

於2023年，本集團並未發現任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規，以及對本集團有重大影響的事宜，包括但不限於香港法例第201章《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》及台灣《貪污治罪條例》。同時，於2023年，並無針對本集團或其僱員的腐敗行為已結案的法律案件(2022年：無)。

舉報機制

本集團已制定完善的舉報機制並已實施舉報政策。本集團鼓勵所有持份者就疑似不當行為向審核委員會提交書面報告及證據，以舉報與其業務有關的任何潛在欺詐、敲詐勒索和不合法活動。對報告作出初步分析後，本集團將於必要時進行深入調查。

本集團內部鼓勵僱員向其主管舉報任何可能不當行為、失當行為、瀆職或違規情況。主管必須保密及於獲悉事件一個工作日內或在可行的情況下盡快將涉及腐敗或違法行為、涉嫌刑事或嚴重不當行為的事件向反欺詐管理團隊報告。反欺詐管理團隊由執行董事、財務總監、運營總監、人力資源總監和策劃及客戶服務總監組成，負責控制及管理本集團的反欺詐政策。

本集團有意保護舉報人免受潛在報復等常見問題的影響。因此，即使舉報隨後被證明查無實據，在舉報機制下善意舉報的員工也可以確保不會受到不公平解僱或傷害。

反貪污培訓

本集團深知反貪污培訓對營造健康的企業文化至關重要，已設立禮品處理指引並已為董事及僱員提供相關培訓。本集團致力於為各級人員培養良好的職業道德。於2023年，本集團的7名(2022年：7名)董事及49名(2022年：11名)員工已接受合共約60(2022年：18)小時的反貪污培訓，涉及反貪污立法、企業誠信管治及道德操守。此外，本集團著力加強合規培訓，鼓勵員工積極探索全球反貪污及合規工作的最新動態及未來趨勢。

社區投資

貢獻社區

本集團致力通過各種社會參與和貢獻的方式鼓舞和支持公眾作為其戰略發展之部分。本集團已制定捐贈政策，以確保晶門半導體或代表其作出的所有捐款均符合其行為準則及道德規範。本集團亦就社區投資制定社區參與政策，鼓勵員工投入社區並積極影響社區內的生活質量。本集團積極參與各種社區倡議，致力在社會及環保領域促成有意義的變革。

於2023年，本集團向奧比斯、世界自然基金會、紅十字會等不同慈善組織及一個惠及台灣基隆市學生的慈善計劃捐贈逾130,000港元。本集團不斷鼓勵員工積極參與由非營利組織發起的志願服務和慈善活動。本集團相信，提升員工的企業社會責任意識，不僅有利於社會和企業的整體發展，也有利於員工的個人成長。

「e啟讀出未來」項目

本集團第二年支持元太科技的「e啟讀出未來」項目，贊助其電子書採購，以幫助台灣基隆市的全部39所小學及10所公共圖書館建立移動圖書館(贊助金額新台幣300,000元)。本集團聯同元太科技、振曜科技、沛亨半導體、Readmoo讀墨、和冠資訊(Wacom)、天鈺科技、玄通系統工程、同泰電子科技、旭光箔膜、坤裕精機、奇景光電、迎輝科技、茂林光電、夏普顯示科技、群創光電、義隆電子、樺欣機械、聯合聚晶、聯享光電、聯倉交通和麗明營造等21家電子紙生態圈夥伴企業，共捐贈1,075台彩色電子書閱讀器及近110,000冊電子書(每台閱讀器均內置102本適合低、中與高年級的優質電子讀物)，總捐贈價值為新台幣29.11百萬元。該等電子書將惠及基隆市內超過15,000名學生並提高其整體學習水平。

「e啟讀出未來」項目運用電子紙核心技術、專為閱讀所設計的電子書閱讀器，以及多元豐富的電子書內容，為學生提供護眼的數位閱讀學習載具。今年所捐贈給基隆市之電子書，包括以聯合國永續發展目標(SDGs)為主題挑選的關於永續教育的讀物，將有助學童於日常班級閱讀活動中建立ESG永續發展觀念。





奧比斯點字工作坊

為了支持奧比斯消除可避免的失明的使命，同時拉近我們同事與點字使用者的距離，本集團於2023年7月參與了奧比斯的點字工作坊，並捐款20,000港元。在工作坊期間，除了學習使用點字外，同事還有機會參加蒙眼小遊戲，了解視障人士面臨的困難，並簡要了解常見的眼疾和全球盲症。



世界自然基金會「步走大自然」慈善步行籌款活動

為了支持世界自然基金會在野生動物保護方面的努力，本集團參加了該組織於2023年12月在香港「雀鳥天堂」米埔自然保護區舉行的「步走大自然」慈善步行籌款活動。在為世界自然基金會籌集資金的同时，參與的同事還有機會與家人一起探索保護區的多樣化景觀，度過有意義的一天。

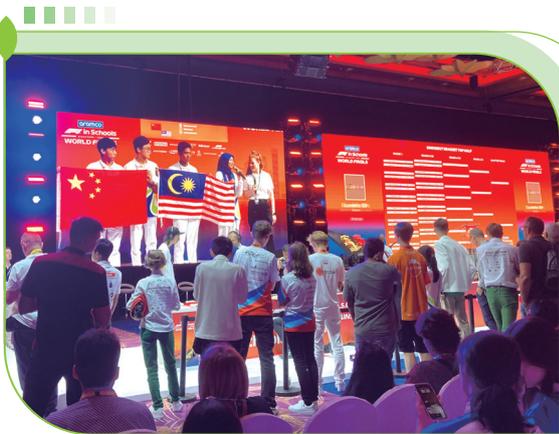




F1 in Schools贊助

本集團贊助元朗裘錦秋中學的香港隊參加F1 in Schools世界總決賽2023。在為期5天於新加坡聖淘沙舉行的比賽中，該隊與馬來西亞隊合作，與來自世界各地的68支隊伍爭奪冠軍。

競賽「F1 in Schools」是一項全球性的多學科挑戰，競賽中9至19歲的學生團隊利用CAD/CAM軟件來協作、設計、分析、製造、測試，然後以由F1模型塊製成的微型壓縮空氣動力汽車進行比賽。競賽以令人興奮的方式提供學習科學、技術、工程和數學相關學科的途徑。



奧比斯慈善義賣計劃

本集團支援奧比斯慈善義賣計劃，透過購買奧比斯慈善月餅作為節日禮物，與員工分享中秋節的節日快樂。除超過7,000港元的購買額外，本集團亦向奧比斯捐款11,000港元。計劃所籌集的資金將幫助奧比斯在發展中國家的抗盲工作，為全世界數千名盲人帶來新希望。



捐贈予明愛電腦工場

為支持重複利用及回收，本集團已向明愛電腦工場捐贈近70台更新撤換的桌上型電腦，以及一些撤換的顯示器、投影儀及掃描器。捐贈設備之後將由工場捐贈予或以極低價格售予有需要之人士。透過此行動，電子設備可獲得新生，從而減少電子廢物的產生。



香港紅十字會「愛心相連大行動 2023」電子聖誕卡

本集團支持香港紅十字會的人道主義工作，參與了其舉辦的「愛心相連大行動 2023」慈善義賣計劃。透過訂購計劃的電子聖誕卡，在向持份者送上節日問候的同時，本集團亦希望藉此為弱勢社群帶來溫暖。



獎項及認可

2022/2023 商界展關懷

本集團於 2023 年榮獲由香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」稱號，以表彰其積極參與社會及社區活動，以及其於環保方面作出的努力。



2022 年中銀香港企業低碳環保領先大獎

本集團榮獲由香港工業總會頒發的 2022 年中銀香港企業低碳環保領先大獎「環保傑出伙伴」稱號，以嘉獎其取得的環保成就。



EcoPartner 環保傑出伙伴
中銀香港 BOCHK
企業低碳環保領先大獎 2022
 Corporate Low-Carbon Environmental Leadership Awards

附錄

1. 環境、社會及管治報告指引內容索引



強制披露	章節／陳述
管治結構	董事會聲明，ESG 管治架構
報告原則	關於本 ESG 報告
報告範疇	關於本 ESG 報告



主要範疇、層面、 一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
A. 環境		
層面 A1：排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	環境保護
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物管理
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍 1)及能源間接(範圍 2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標； 排放物管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標； 廢棄物管理



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
A. 環境		
層面 A2：資源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源消耗
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	耗水
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標；能源消耗
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標；耗水
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	包裝材料的使用
層面 A3：環境及天然資源	<p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色營運，設計力求減少對環境的影響
層面 A4：氣候變化	<p>一般披露</p> <p>識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p>	氣候變化適應及減緩
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化適應及減緩

主要範疇、層面、 一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
B. 社會		
層面 B1： 僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	員工及工作環境質素
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	招聘、晉升及解僱
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	招聘、晉升及解僱
層面 B2： 健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	提供安全健康的工作環境
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	提供安全健康的工作環境
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	提供安全健康的工作環境
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業安全管理
層面 B3： 發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</p>	促進持續培訓及發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	促進持續培訓及發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	促進持續培訓及發展



主要範疇、層面、 一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
B. 社會		
層面 B4： 勞工準則	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	尊重勞工權益和人權
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	尊重勞工權益和人權
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	尊重勞工權益和人權
層面 B5：供應鏈管理	<p>一般披露</p> <p>管理供應鏈的環境及社會風險政策。</p>	可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應商評估框架
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應商評估框架

主要範疇、層面、 一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
B. 社會		
層面 B6： 產品責任	<p>一般披露</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	品質保證
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶服務及滿意度
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保障知識產權
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	品質保證
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	消費者數據保護及私隱政策
層面 B7： 反貪污	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	商業道德及業務操守
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德及業務操守
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	舉報機制
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污培訓



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
B. 社會		
層面 B8 : 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	貢獻社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	貢獻社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	貢獻社區

2. 管理體系認證及有害物質合規

ISO 9001:2015	品質管理系統
ISO14001:2015	EMS
RoHS	歐盟有害物質限制

3. 管治架構及董事會和委員會的組成

本集團設立六個管治委員會。董事會及各委員會組成資料載列如下：

	職位	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	投資委員會
馬玉川先生	主席及非執行董事	C*			C	✓
王華志先生	行政總裁及執行董事	✓*				C
康劍博士	非執行董事	✓	✓			
王輝先生	非執行董事	✓		✓		✓
陳志光先生 (於2023年11月1日獲委任)	獨立非執行董事	✓	C			✓
郭海成博士 (於2023年11月1日獲委任)	獨立非執行董事	✓		✓	✓	
陳正豪博士	獨立非執行董事	✓	✓	C	✓	✓
梁享英先生 (於2023年11月1日辭任)	獨立非執行董事	✓	C	✓	✓	✓
許維夫先生 (於2023年11月1日辭任)	獨立非執行董事	✓	✓	C	✓	✓

	職位	工作委員會	反欺詐管理團隊
王華志先生	執行董事	C	C
余俊敏先生	財務總監及公司秘書	✓	✓
盧愛兒女士	人力資源總監	✓	✓
黃家驥先生	策劃及客戶服務總監	✓	✓
陳嘉俐女士	企業傳訊經理	✓	

*C 有關委員會的主席

✓ 有關委員會的成員

4. 主要營運附屬公司

	註冊成立地點及 法定地位	主要業務及營運地點
晶門科技有限公司	中國香港，有限公司	設計、開發、銷售集成電路晶片 與系統解決方案，香港
東莞晶廣半導體有限公司	中國，有限公司	檢測及封裝集成電路晶片，中國大陸
晶門科技(深圳)有限公司	中國，有限公司	設計及分銷集成電路晶片，中國大陸
晶門科技股份有限公司	中國台灣，有限公司	設計及開發集成電路晶片，台灣
晶門科技(中國)有限公司	中國，有限公司	設計及分銷集成電路晶片，中國大陸



公司及股東資料

財務日誌

財政年度結算日

12月31日

全年業績公佈

2024年3月20日

股份上市資料

上市地點及日期

香港聯合交易所有限公司主板

2004年4月8日

香港股份編號

2878

買賣單位

2,000股

交易貨幣

港元

已發行股份

2,495,652,351股（於2023年12月31日）

股份過戶登記總處

Tricor Services (Cayman Islands) Limited

Third Floor, Century Yard, Cricket Square

P.O. Box 902

Grand Cayman KY1-1103

開曼群島

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司

香港

夏慤道16號

遠東金融中心17樓

電話：(852) 2980 1333

傳真：(852) 2810 8185

網址：www.tricoris.com

獨立核數師

安永會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

香港法律顧問

樂博律師事務所有限法律責任合夥

董事成員

執行董事

王華志先生（行政總裁）

非執行董事

馬玉川先生（主席）

王輝先生

康劍博士

獨立非執行董事

陳志光先生（於2023年11月1日獲委任）

陳正豪博士

郭海成博士（於2023年11月1日獲委任）

梁享英先生（於2023年11月1日辭任）

許維夫先生（於2023年11月1日辭任）

授權代表

王華志先生

余俊敏先生

公司秘書及合資格會計師

余俊敏先生

CPA, FCCA

企業傳訊／投資者關係

電郵：ir@solomon-systech.com

總辦事處

香港

新界沙田香港科學園

科技大道東3號

無線電中心6樓607-613室

電話：(852) 2207 1111

傳真：(852) 2267 0800

網址

www.solomon-systech.com



This 2023 ESG Report (bilingual version in English and Chinese) has been posted on the Company's website at www.solomon-systech.com.

Shareholders who have chosen to receive the Company's corporate communications (including but not limited to annual reports, summary financial reports (where applicable), interim reports, summary interim reports (where applicable), notices of meeting, listing documents, circulars and proxy forms) via the Company's website and for any reason have difficulty in gaining access to the ESG Report posted on the Company's website will promptly upon request be sent by post the ESG Report in printed form free of charge.

Shareholders may at any time change their choice of means of receipt of the Company's corporate communications.

Shareholders may request for printed copy of the ESG Report or change their choice of means of receipt of the Corporate Communications by sending reasonable notice in writing to the Company's branch share registrar in Hong Kong, Tricor Investor Services Limited, at Level 54, Hopewell Center, 183 Queen's Road East, Hong Kong or by sending an email to solomon2878-ecom@hk.tricorglobal.com.

本2023 ESG報告的中英文雙語合併本已登載於本公司網站www.solomon-systech.com。

選擇透過本公司網站收取本公司的公司通訊（其中包括但不限於年報、財務摘要報告（如適用）、中期報告、中期摘要報告（如適用）、會議通告、上市文件、通函及代表委任表格），及因任何理由以致在接收載於本公司網站的ESG報告上出現困難的股東，可即時要求以郵寄方式獲免費發送ESG報告的印刷本。

股東可隨時更改收取本公司的公司通訊方式

股東可在給予本公司合理時間的書面通知，要求索取ESG報告的印刷本或更改收取本公司之公司通訊的方式，該書面通知應交予本公司之香港股份過戶登記分處—卓佳證券登記有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓，或將該通知電郵至solomon2878-ecom@hk.tricorglobal.com。



www.solomon-systech.com

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

企業管治架構

