



**SOLOMON  
SYSTECH**

**Solomon Systech (International) Limited**

**晶門半導體有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號: 2878

環境、社會及管治報告

**2021**





## 目錄

有關晶門半導體	2
環境、社會及管治(「ESG」)方針	3
董事會致辭	5
ESG管治架構	7
有關本 ESG 報告	9
持份者參與	11
重要性評估	13
獎項及表彰	14
聯絡我們	15
四支柱方針	
環境保護	16
環境目標	17
排放物管理	18
資源使用	20
環境及天然資源	21
氣候變化	22
僱傭及勞工實務	24
員工及工作環境質素	24
提供安全健康的工作環境	28
促進持續培訓及發展	30
尊重勞工權益及人權	31
可持續營運方式	32
可持續供應鏈	32
產品責任	33
商業道德及業務操守	35
社區投資	36
附錄	40
公司及股東資料	47

## 有關晶門半導體



晶門半導體有限公司及其附屬公司(「**晶門半導體**」或「**本集團**」)是一個具有領導地位的半導體集團，致力向客戶提供集成電路晶片產品及系統解決方案。本集團採用「無晶圓廠」的業務模式，專門設計、開發和銷售集成電路晶片產品及系統解決方案，為智能手機、平板電腦、電視／顯示器、筆記本電腦以及其他智能產品，包括可穿戴產品、電子貨架標籤、醫療保健產品、智能家居產品，以及工業用設備等，提供廣泛的顯示及觸控應用。

晶門半導體擁有經驗豐富的優秀設計團隊，全力開發高度集成電路晶片產品及全系統解決方案方面的知識產權。不少國際上的知名品牌和歷史悠久的企業均為本集團的客戶。多年來，本集團榮獲的獎項不計其數，且有關獎項備受業界推崇及市場認可。

本集團於2004年4月8日在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

### 我們的願景

為每個顯示系統提供最終的晶片解決方案

### 我們的基石—可持續發展五大核心價值



#### 行業精英

員工是我們最重要的資產



#### 創新

創新科技令我們在行業中穩坐領導地位



#### 確立制度

確立完善制度，讓業務持續增長



#### 國際夥伴

將科技應用於全球市場



#### 誠信

建立信任和信譽



## 環境、社會及管治(「ESG」)方針

### 「ESG」對晶門半導體的意義

ESG是本集團業務策略的一個組成部分，目的是實現業務卓越性並提高長期競爭力。因此，本集團始終堅持將ESG責任納入企業營運管理，並建立有效的ESG風險管理及內部監控系統。本集團的ESG策略乃建立在遵守適用法律規定、可持續發展原則及持份者意見的基礎上。本集團亦建立及實施各種政策，以管理及監控與環境、僱傭、經營常規及社區有關的風險。

晶門半導體的客戶群包括一些享譽國際和備受尊重的電子企業，如領先的手機品牌、顯示模組生產商及電子紙技術公司、跨國技術集團、遊戲機開發商及各種手持醫療器械及家用電器營運公司。為此，本集團致力提供高品質的產品及客戶服務，通過不斷提高產品質量，盡量減少對環境的影響，並透過對社會和環境負責的方式進行供應鏈管理，確保實行可持續營運常規，並且遵從適用的法定及監管規定。作為一間科技公司，本集團致力推行終生學習，悉心培育人才，並為員工提供開放及健康的工作環境。本集團堅信，一間企業要實現可持續發展，必須為其持份者和整個社會創建價值。本集團一貫的策略是善用資源，以及運用專業知識以支持營運所在的社區。

### 四支柱方針

晶門半導體的ESG策略主要採用「四支柱」的方式，圍繞四個核心領域，建立可持續業務模式的基本架構。



#### 環境保護

- 綠色營運—儘量減少對環境的影響
- 向員工灌輸「綠色思維」
- 設計力求減少對環境的影響



#### 僱傭及勞工實務

- 尊重勞工權益和人權
- 推動持續學習和發展
- 提供開放、互相支援及健康的工作環境
- 激勵和獎勵我們的員工



#### 可持續營運方式

- 供應鏈管理及產品責任
- 內部監控、風險管理和資訊保護
- 行為守則和反欺詐政策



#### 社區投資

- 培育行業人才
- 貢獻社區，履行優秀企業公民的責任



## 董事會致辭



尊敬的持份者，

本集團欣然提呈截至2021年12月31日止年度的環境、社會及管治報告(「**ESG 報告**」)。作為本集團可持續發展的全年概覽，本 ESG 報告全面展示本集團對可持續發展的重視、披露本集團於可持續發展各方面的表現、表明我們對可持續發展的願景及承諾，同時提供機會讓本集團了解主要持份者對本集團可持續發展的期望及要求。



本集團管理層致力將企業社會責任納入業務營運。於2021年，董事會繼續支持優先處理本集團的ESG事宜，並確保有效地落實ESG策略。具體而言，我們已成立ESG工作委員會（「**工作委員會**」），以體現本集團對可持續發展的承諾同時彰顯其透明度與責任制。本集團已制定明確的職權範圍，載列董事會授予其的權力，以及其職責及責任。工作委員會主要負責識別及評估本集團的ESG風險，並確保ESG相關風險管理、控制及活動的有效性。於2021年，ESG報告及與ESG有關的工作表現及事宜由工作委員會及董事會進行檢討及確認。

本集團不斷與其持份者進行溝通，以了解彼等的關切並滿足彼等的期望。為了確定及評估本集團持份者的重大關切，本集團通過持份者的參與進行重要性評估調查。該評估有助於我們確定對本集團可持續發展有重大影響的因素，並將其納入本集團ESG策略及目標的制定。本集團的重大ESG領域包括供應鏈管理、優質產品及客戶服務，以及知識產權、消費者數據保護及私隱。

認識到ESG越來越成為投資者及其他持份者關注的焦點，董事會充分支持關於氣候及自然的進取新環境目標，包括溫室氣體排放、電力耗用、用水及廢棄物處置至垃圾堆填區。環境目標獲董事會批准，以及將由工作委員會每年審查進展情況。為了實現該等目標，本集團致力於實施各種措施，有關措施將於本ESG報告後文詳述。本集團相信，設定ESG相關目標可以加強本集團對企業社會責任的承諾，並讓本集團的持份者更清楚地了解本集團的ESG表現。本集團致力為客戶開發整合於集成電路晶片產品中的專有顯示晶片驅動器解決方案，包括具備高速及高分辨率方案，也有如電子貨架標籤及電子閱讀器的低功耗及低碳含量優勢的產品，以盡量減少對環境的影響。本集團對減輕環境及氣候影響相關目標和指標的貢獻將在第23頁上的氣候變化主題的「機會」一節中作出更詳盡的討論。

最後，董事會對管理層、全體員工和持份者於整個2021年為本集團可持續發展作出的持續貢獻表示衷心感謝。

香港，2022年5月27日





## ESG 管治架構

本集團奉行良好的企業管治準則，致力將ESG舉措融入業務策略及管理模式之中。我們已於組織內部建立一個系統的管治架構，由董事會、工作委員會及各個業務部門組成，將ESG策略及目標全面納入本集團的發展計劃中。下圖說明本集團的可持續發展管治框架：

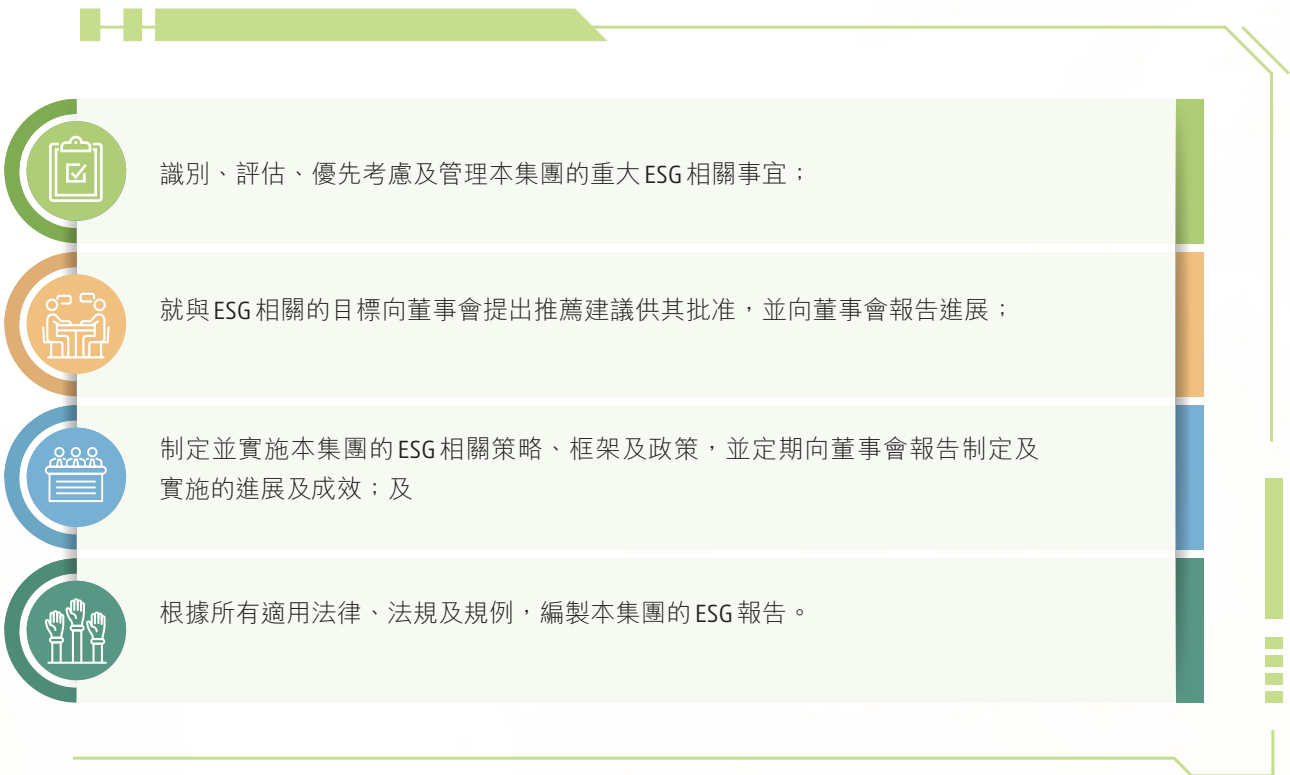


在晶門半導體，董事會就本集團在ESG事宜方面的策略及報告承擔全面責任，包括：





根據董事會的授權，我們已成立由執行董事引領、包括公司秘書及相關部門人員組成的工作委員會，負責系統管理本集團的 ESG 事宜。工作委員會協助董事會履行監督職責，並定期向董事會報告。工作委員會的主要職責包括以下幾方面：



本集團可持續發展方針的實施有賴於各業務部門指定人員的支持，由其負責執行 ESG 相關政策並協助收集數據。通過正常的運作渠道，所有業務部門均須向工作委員會匯報並支持其執行已獲批准的策略及政策。



## 有關本 ESG 報告



本 ESG 報告由晶門半導體編製，以呈列本集團於截至 2021 年 12 月 31 日止年度有關 ESG 事務的方針和表現。

為致力於提高 ESG 資料的披露及 ESG 報告的質素，本集團的 ESG 常規及報告程序不斷得到檢討。我們努力提高本集團上下的數據收集、分析和報告能力，並採取循序漸進的方式。因此，本集團根據重要性原則對其業務實體及業務營運進行評估，並考慮其核心業務和主要收入來源後，擴大本 ESG 報告的報告範圍。

本 ESG 報告的範圍涵蓋本集團主要業務的環境表現，其主要業務包括設計、開發及銷售本公司及其香港、中國大陸及台灣的主要營運附屬公司的集成電路晶片產品及系統解決方案，有關詳情載於附錄第 4 節。本 ESG 報告亦納入本集團於年報報告範疇內的社會表現。



本 ESG 報告內容是按照香港聯合交易所有限公司發出的聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)附錄 27《環境、社會及管治報告指引》(「**ESG 報告指引**」)的披露規定所編製。

於編製本 ESG 報告時，本集團竭力確保本 ESG 報告所披露的資料遵從三個報告原則，即重要性、量化及一致性。



### 重要性

2021 年通過重要性評估分析重大 ESG 事宜，將已確認的重大問題列作本 ESG 報告的重要考量。ESG 事宜的重要性已由董事會及工作委員會審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」一節。



### 量化

本 ESG 報告於各章節分別闡述相關數據計算的標準和方法，以及相關假設。關鍵績效指標由解釋性說明補充，以在可行的情況下建立基準。



### 一致性

本 ESG 報告的數據統計方式與上一個財政年度基本一致，並對計算方法進行了說明。然而，由於本 ESG 報告的範圍擴大，與上一個財政年度的數據進行比較意義並不大。

本集團已經建立內部監控及正式的檢討程序，以確保本 ESG 報告呈列的任何資料盡可能準確可靠。本 ESG 報告已經獲得工作委員會及董事會批准。



## 持份者參與

為了促進本集團的可持續發展，本集團已確立主要持份者，並讓彼等參與以識別最重要的可持續發展事宜及可能出現的潛在風險。主要持份者包括但不限於員工、股東及投資者、客戶、供應商及經銷商、政府及其他監管機構、以及媒體和公眾。

我們使用下述的多樣化參與方式和溝通渠道，將持份者的期望納入考慮：

持份者	期望	溝通渠道
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 薪酬及福利</li> <li>• 安全的工作環境</li> <li>• 職業發展</li> <li>• 平等機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓活動、研討會及簡報會</li> <li>• 內部電郵</li> <li>• 定期會議</li> <li>• 表現評估</li> </ul>
 <p>股東及投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持續盈利能力</li> <li>• 股東回報</li> <li>• 業務策略及表現</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 中期及年度報告</li> <li>• 電郵</li> <li>• 投資者會議及討論會</li> </ul>
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 掌握技術能力</li> <li>• 提供準確高效處理的能力</li> <li>• 高質量產品及服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶服務熱線</li> <li>• 客戶私隱保護</li> <li>• 營運合規</li> </ul>



持份者	期望	溝通渠道
<p>供應商及經銷商</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平及公開採購</li> <li>• 按時付款</li> <li>• 可持續發展關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 商務會議及討論</li> </ul>
<p>政府及其他監管機構</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法納稅</li> <li>• 商業道德和聲譽</li> <li>• 法律合規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規檢查／盡職調查</li> <li>• 監管備案及法定公告</li> <li>• 會議及研討會</li> <li>• 實地考察</li> </ul>
<p>媒體及公眾</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG問題的透明度以及財務披露</li> <li>• 法律合規</li> <li>• 企業管治</li> <li>• 社區投資</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 報告及公告</li> <li>• 新聞稿</li> <li>• 網站瀏覽</li> </ul>

本集團致力於積極聆聽持份者心聲並與之合作，以確保彼等可通過有效的溝通渠道表達意見。長遠而言，持份者的貢獻將有助本集團改善可能被忽略的ESG表現，並在充滿挑戰的市場中保持本集團業務的成功。





## 重要性評估

重要性評估過程有助於本集團識別對公司業務及其持份者有最重大影響的 ESG 議題，並對其進行優先排序。該過程概述如下：

### 1 議題識別

參照本集團的業務性質，根據本集團的可持續發展策略、行業標準、新興的可持續發展趨勢及相關 ESG 指引，識別出 15 個重大的 ESG 議題。

### 2 議題優先排序

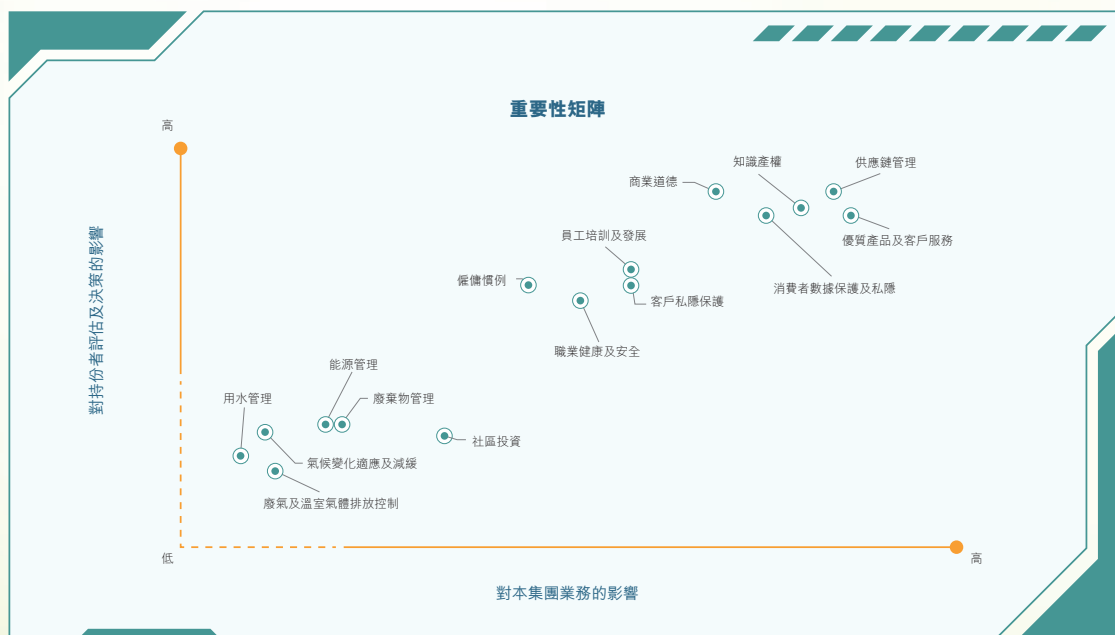
持份者獲邀以調查形式，評估議題對本集團及持份者利益的重要性，以評定 ESG 議題的優先排序。

根據調查的結果，通過對重大議題進行優先排序，形成重要性矩陣。

### 3 核准有效

重要性評估結果由董事會及高級管理人員審閱並批准重要議題。

以下矩陣為本集團重要 ESG 議題概要：



於考慮相關 ESG 議題對持份者的意義的影響後，我們識別 4 個高度重要的議題，即供應鏈管理、優質產品及客戶服務，以及知識產權、消費者數據保護及私隱。於關注重大議題的同時，本 ESG 報告亦回應外部持份者的主要關切。聯交所發佈的 ESG 報告指引中規定的所有重大方面的政策及管理措施均在本 ESG 報告的相關章節中載列。詳情請參閱附錄中的索引表。

## 獎項及表彰



於2021年內，本集團獲 E Ink Holdings Inc. (「E Ink」)頒授「2021 永續共榮夥伴之星」，以嘉獎共同創建可持續低碳電子紙，促進 ESG 並持續關注綠色業務。

於2021年內，本集團榮獲「香港最優秀企業大獎2021」及「傑出上市企業大獎2021」，以表揚集團因多方面包括其在研發、企業管治及市場品牌影響方面成就的傑出表現。



2021 永續共榮夥伴之星



香港最優秀企業大獎2021



傑出上市企業大獎  
2021—業績表現大獎



## 聯絡我們

本集團歡迎閣下提供反饋意見，閣下的寶貴意見將有助於本集團持續改進。如閣下就ESG方針及表現有任何建議或疑問，敬請透過以下任何渠道與本集團分享閣下的意見：

地址：香港新界沙田香港科學園科技大道東3號無線電中心6樓607-613室



電話：(852) 2207 1111



傳真：(852) 2267 0800



網址：[www.solomon-systech.com](http://www.solomon-systech.com)



## 環境保護



晶門半導體採用「無晶圓廠」的業務模式，專注於集成電路晶片解決方案的設計和開發、物流管理以及品質管理和行銷。由於本集團將製造流程外判，因此於日常業務營運過程中並無對環境造成重大直接影響。然而，本集團致力於減少其業務對環境可能產生的不利影響。環境方面的考慮已通過ISO14001標準認證的環境管理系統（「EMS」）納入本集團的業務營運。本集團相信該等系統為管理我們的環境和能源表現建立一個強有力的框架。

本集團亦實施《品質及環境管理政策》，以強調其承諾讓有關利益相關方和環境受益，通過限制在產品中使用有害物質來保護環境，審慎地利用天然資源及合理地節約資源，以及遵守適用的法定或監管要求及履行合規義務。作為對品質及環境管理政策的補充，本集團制定《環保辦公室常規》，概述為控制辦公活動的環境影響而採取的常規。該等政策已傳達至本集團的員工，並將由工作委員會定期檢討。

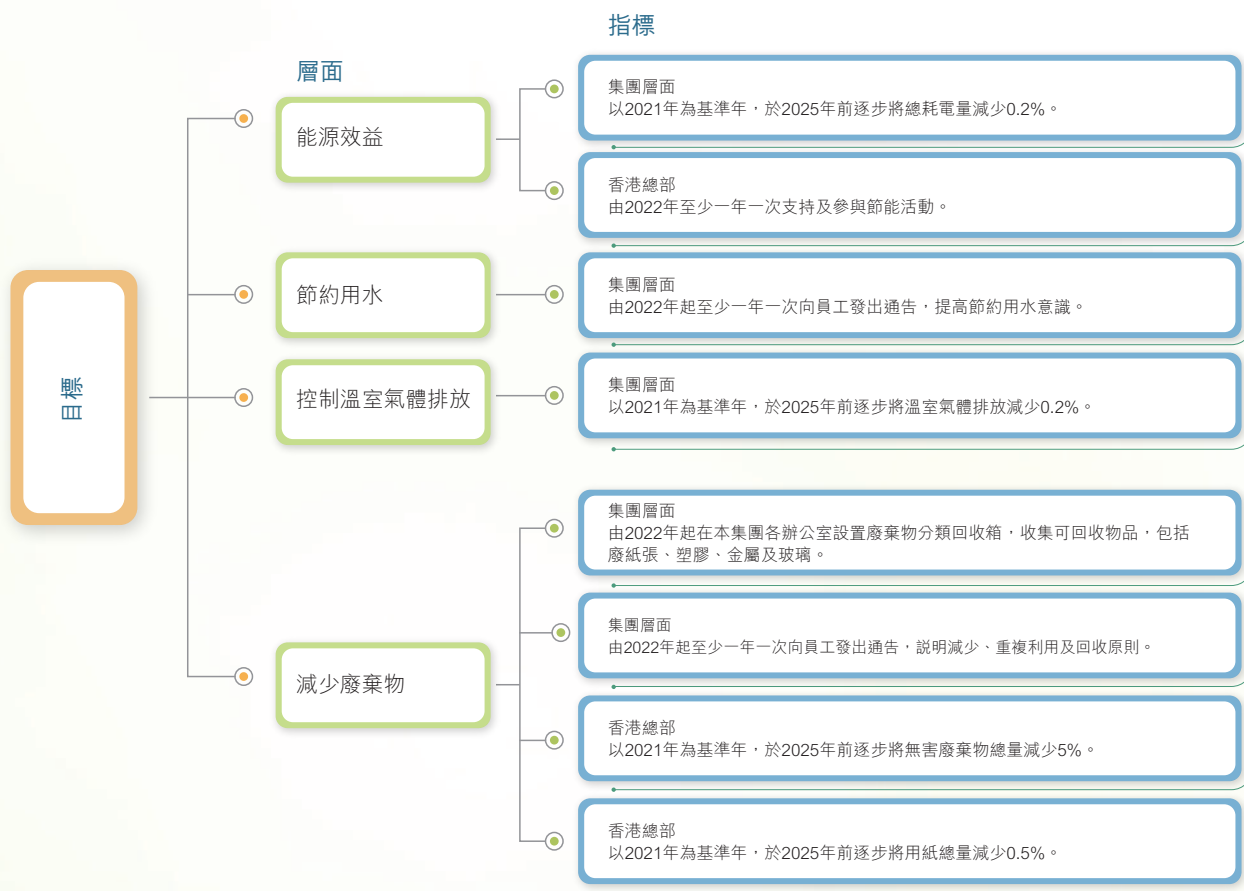
於2021年，本集團並不知悉任何不遵守對本集團有重大影響的有關大氣及溫室氣體排放、向水及土地排放以及產生有害及無害廢棄物的法律及法規的情況，包括但不限於香港《空氣污染管制條例》（第311章）、《水污染管制條例》（第358章）、《廢棄物處置條例》（第354章）、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》以及台灣環境保護署。





## 環境目標

為履行上述環境政策，本集團已制定明確的環境目標，以管理其對環境的影響，包括能源效益、節約用水、控制溫室氣體排放及減少廢棄物。本集團並未產生任何重大有害廢棄物。本集團通過嚴格的管理及定期檢討，確保該等目標得到徹底實現。下表為本集團的有關主要環境目標概要：





## 排放物管理

### 廢氣排放

本集團的排放物主要來自於車輛使用的汽油。鑑於本集團的業務性質，本集團在營運過程中並不直接產生大量的空氣排放物。儘管如此，本集團依然積極採取減排措施，以減少對環境的影響，例如定期保養及維護車輛，以防止車輛因部件損壞及其他原因產生過多的廢氣排放，並鼓勵員工在出差時乘搭公共交通工具。

本集團於2021年的空氣排放物表現概要如下：

廢氣排放的類型	單位	2021年
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	5.42
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	0.05
懸浮微粒(PM)	千克	0.40

### 溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放主要來自汽車汽油消耗的直接溫室氣體排放(範圍1)及外購電力產生的能源間接溫室氣體排放(範圍2)。鑑於上述排放來源，本集團已積極採取主動性措施以減少汽車排放物(詳見「廢氣排放」一節)，以及節約能源(詳見「能源消耗」一節)。此外，本集團在日常工作過程中注重培養及加強員工的環保意識，積極落實環保舉措，以減少溫室氣體排放。

本集團於2021年的溫室氣體排放表現概述如下：

指標 <sup>1</sup>	單位	2021年
範圍1—直接溫室氣體排放 • 車輛使用的汽油	噸二氧化碳當量	8.56
範圍2—能源間接溫室氣體排放 • 購買的電力	噸二氧化碳當量	3,996.03
<b>溫室氣體排放總量(範圍1及2)</b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>4,004.59</b>
<b>溫室氣體排放總量密度<sup>2</sup></b>	<b>噸二氧化碳當量/ 百萬收益(美元)</b>	<b>23.82</b>

附註：

- 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港聯交所頒布的《如何編製環境、社會及管治報告—附錄二：有關環境關鍵績效指標的報告指引》、IPCC第五次評估報告(2014年)(AR5)「全球變暖的潛在價值」、生態部頒佈的《2019年減排項目中國區域電網基準線排放因子》、經濟部能源局發佈的108年度電力排碳系數及中電控股有限公司刊發的《2020年可持續發展報告》。
- 截至2021年12月31日止年度，本集團已錄得總收益168,120,000美元。此數據亦會用作計算其他密度數據。



## 廢棄物管理

### 有害廢棄物

本集團在集成電路晶片產品研發過程中，會產生廢油、電池、濾油器、廢棄包裝材料等有害廢棄物。在日常辦公室營運中，本集團會產生少量有害廢棄物，包括硒鼓及日光燈管。同時，鑑於有害廢棄物不得隨意排放、處置或運輸，本集團已授權合資格的第三方公司收集有害廢棄物以進一步處理。本集團亦制定相關程序，規範及管理其廢棄物管理運作，確保所有處置記錄可追溯及可控。

本集團於2021年的有害廢棄物處理表現概述如下：

廢棄物種類	單位	2021年
廢油	千克	150.00
電池	千克	4.30
硒鼓	千克	36.19
日光燈管	千克	78.76
濾油器	千克	40.00
廢棄包裝材料	千克	80.00
<b>有害廢棄物總量</b>	<b>千克</b>	<b>389.25</b>
<b>有害廢棄物總量密度<sup>2</sup></b>	<b>千克/百萬收益(美元)</b>	<b>2.32</b>

### 無害廢棄物

本集團營運過程中產生的無害廢棄物主要為辦公用紙及一般廢棄物，涉及印刷電路板及集成電路晶片產品以及破損電子設備的處置。為減少營運過程中產生的無害廢棄物量，盡量減低其業務營運對環境的影響，本集團已實施《環保辦公室常規》。本集團已參考《環保辦公室常規》，實施廢棄物管理辦法和措施，包括但不限於以下內容：

- 引入人力資源自助服務系統，處理員工福利計劃線上申請，旨在打造無紙化辦公；
- 安裝回收設施，方便一般固體廢棄物的回收利用；
- 向員工傳達並提供節約用紙指南，包括向員工提供雙面打印設置指南；
- 收集並在其他計算機或系統中重複使用廢棄的計算機配件(倘可行)；及
- 收集報廢的資訊科技設備，並聯繫合適的承包商進行回收(倘可行)。



本集團於2021年的無害廢棄物處理表現概述如下：

廢棄物類型	單位	2021年
一般廢棄物	千克	2,205.00
紙張	千克	895.44
<b>無害廢棄物總量</b>	<b>千克</b>	<b>3,100.44</b>
<b>無害廢棄物總量密度<sup>2</sup></b>	<b>千克／百萬收益(美元)</b>	<b>18.44</b>

### 污水排放

本集團的業務活動並無大量耗水，因此並無排放大量污水。由於本集團所產生之污水是排放至公共污水收集系統，污水排放量會視為耗水。耗水量及相應的節水措施將於「耗水」一節進行說明。

### 資源使用

#### 能源消耗

在日常生產經營過程中，本集團的能源消耗主要來源主要是車輛使用的汽油和日常經營的用電。秉承節能及提高能源效率的承諾，本集團在日常營運中採取多項措施降低能源消耗。以下載列若干節能措施：

- 每天午餐時間關燈一小時；
- 將室溫保持為最佳溫度；
- 盡可能選擇及購買節能辦公設備；
- 每週與員工分享「綠色小貼士」，即工作場所簡單可行的節能措施；
- 監控並記錄用電量；及
- 激活電腦中的電源管理功能。

展望未來，本集團將繼續致力減少能源消耗，並檢討改善營運能源管理的可能性。

本集團於2021年的能源消耗表現概述如下：

能源種類 <sup>3</sup>	單位	2021年
直接能源消耗量	兆瓦時	31.18
• 車輛耗用的汽油		
間接能源消耗量	兆瓦時	5,334.65
• 購買的電力		
<b>能源消耗總量</b>	<b>兆瓦時</b>	<b>5,365.83</b>
<b>能源消耗總量密度<sup>2</sup></b>	<b>兆瓦時／百萬收益(美元)</b>	<b>31.92</b>

附註：

3. 能源消耗數據的單位換算方法乃根據國際能源署所發佈之《能源數據手冊》所制定。



### 耗水

本集團的耗水主要是辦公區域的生活用水。水乃世界上最寶貴的資源之一，本集團竭力珍惜水資源，減少不必要的耗水。本集團持續尋求有效的用水方式，並鼓勵全體員工養成自覺節約用水的良好習慣，以減少耗水量。為進一步提高水資源的利用效率，本集團已採取以下節水措施：

- 提倡並教育員工節約用水；
- 及時修復供水系統中水龍頭漏水等缺陷；及
- 定期檢查水龍頭及密封環是否有滲漏。

本集團於 2021 年的耗水表現概述如下：

耗水量	單位	2021 年
耗水總量	噸	<b>16,733.50</b>
耗水總量密度 <sup>2</sup>	噸／百萬收益(美元)	<b>99.53</b>

### 包裝材料的使用

本集團的製成品使用的包裝材料包括紙和塑膠。為改善產品包裝，使其更可持續及更環保，本集團繼續致力減少過度包裝及探索使用環保材料替代傳統包裝。本集團優先使用可回收包裝材料，尤其是含有回收成分或環保認證產品（如再生紙）的包裝材料。

本集團於 2021 年的包裝材料消耗表現概述如下：

包裝材料種類	單位	2021 年
紙	千克	147.11
塑膠	千克	24.96
包裝材料消耗總量	千克	<b>172.07</b>
包裝材料消耗總量密度 <sup>2</sup>	千克／百萬收益(美元)	<b>1.02</b>

## 環境及天然資源

### 綠色營運

本集團的業務主要涉及商品的設計、開發和銷售，並無重大製造和生產活動，因此，其經營活動並未對環境及天然資源產生直接重大影響。然而，本集團致力減輕其營運對環境的間接影響。本集團致力於履行企業社會責任，以成為負責任和可持續發展的企業為目標，已執行上述環境政策及有效的環境管理系統，旨在減少天然資源消耗和污染，並確保嚴格遵守所有相關法律和法規。



### 設計力求減少對環境的影響

晶門半導體將環境考慮融入本集團的業務策略，旨在成為環保可持續發展的企業。本集團認為最大限度降低功耗以延長電池壽命的低功耗設計乃一個顯著的差異化因素，對智能手機、平板電腦、智能手錶和視頻遊戲控制器等終端用戶應用極為重要。本集團在追求卓越環境的同時，也提高客戶滿意度，致力於持續開發具有生態功能和提升能源效率的產品和解決方案。

晶門半導體致力開發更多綠色的產品，盡可能減少對環境的影響，詳情於「機會」一節詳述。

### 氣候變化

本集團致力於管理可能影響其業務活動的潛在氣候相關問題。本集團不斷識別及分析與氣候變化相關的風險和機遇，並在制定業務策略時將其納入考量。

於2021年，本集團已採納氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議，參考行業最佳實踐，識別和評估氣候變化相關風險，制定相應的應對措施。下文概述並披露本集團與氣候變化相關風險和機遇：

#### 轉型風險

為了支持全球減碳願景，氣候立法和法規將變得更加嚴苛。由於本集團的財務表現不受其能源需求的公用事業開支水平的影響，本集團相信其對營運、收益或開支並無重大影響。儘管如此，本集團亦會定期監控與溫室氣體和能源效率相關的法規和法律要求，以了解及評估對我們的業務、客戶及營運所在社區的影響。此外，本集團繼續積極實施節能措施及應用低排放技術。本集團亦於每週四透過內網推送環保小貼士，以促進氣候變化調整及鼓勵資源有效利用。

本集團亦承認，市場趨勢對環保產品的要求越來越高，以及對環境標準的考慮越來越多。如未能順應對市場的轉變將會妨礙我們的整體市場效能、關聯性和競爭力。為恪守應對氣候變化的承諾，以及順應市場趨勢的轉變，本集團已根據ISO14001標準實施環境管理系統，並致力於實現可持續的價值鏈及其持續改進，令其表現優於同業。

#### 實體風險

隨著極端天氣事件的頻率和幅度的加劇，全球產品流通和運輸（包括材料供應）受到干擾，本集團的供應鏈將受到一定程度的影響。為了增強面對極端天氣事件的業務復原力，本集團已制定策略在價值鏈中緩解和應對極端天氣事件。例如，本集團保持供應商多元化來源，並制定供應鏈應急計劃以應對供應中斷事件。本集團為穩定供應鏈所採取的具體措施將在「可持續供應鏈」一節中述及。

此外，極端天氣亦可能對本集團的營運產生短期影響。儘管能源使用僅佔我們營運成本的很少一部分，極端天氣事件造成的中斷不會對我們的財務表現產生實質性影響，但極端天氣事件還可能導致產能和生產力下降，損壞電網和通信基礎設施，引發員工因公受傷，或使本集團面臨違約和延遲履約的風險。為盡量減少潛在風險和危害，本集團







已實施業務應急計劃，並為惡劣或極端天氣情況下的遠程工作提供替代解決方案。此外，本集團已增加使用視頻會議設施方便在全球範圍內舉行虛擬會議，從而減少員工出差的需求，並最大可能降低業務中斷的可能性。

### 機會

在客戶對可持續產品的興趣日益濃厚的背景下，晶門半導體將開發可提高設備和其他應用能源效率的技術作為重要的商機。因此，本集團與E Ink合作，共同打造先進的低碳電子紙顯示器。電子紙顯示器以彩色電子貨架標籤取代常規的一次性紙質標籤，可有效減少碳排放。此外，其令用戶能實時收到產品價格和促銷優惠的動態更新，從而提高商店運營效率和客戶體驗。再者，本集團作為元太科技的顯示驅動IC主力供應商，開發出新一代支持7種色彩電子紙顯示器，為電子貨架標籤和各種各樣零售標牌顯示增加了更多鮮豔豐富的色彩。根據全球安裝的電子貨架標籤數量，估計電子貨架標籤每年可幫助減少超過30,000.00噸二氧化碳當量排放。晶門半導體榮獲E Ink於2021年頒發的「2021永續共榮夥伴之星」獎項，亦是對電子紙顯示器在節能環保方面的可持續價值的肯定。2022年，晶門半導體預期生產約1,000萬個ESL驅動顯示集成電路晶片，有助於減少超過730噸排放。為把握市場機遇，打造可持續未來，本集團將繼續開發及推廣有助於減少溫室氣體排放及電力消耗的綠色產品。

晶門半導體將開始量產高級彩色電子紙（「ACeP」）產品，並在電子閱讀器市場建立穩固地位。本集團將繼續推出專為可穿戴及物聯網設備設計的全彩觸控與顯示驅動集成晶片（「TDDI」），其具有高性價比和低功耗的特點。本集團率先推出移動行業處理器接口（「MIPI」）顯示解決方案，其具有一系列專有功能，支持智能設備的高分辨率、高速和低功耗顯示。展望未來，晶門半導體將致力開發設計環保的產品，以盡量減少對環境的影響，為客戶提供環保產品，為股東創造可持續價值。

## 僱傭及勞工實務



### 員工及工作環境質素

本集團的業務發展及增長高度依賴員工的技能、熱情及承諾，因此本集團將其員工視為寶貴資產。我們致力維持互相尊重及支持人權的工作環境，培育「持續學習」文化，並鼓勵創新精神，為員工提供開放、互相支持及健康的工作環境。我們亦激勵並嘉許員工，表揚他們的奮發不懈，為公司作出貢獻。因此，本集團已制定相關的僱傭政策，包括但不限於《員工流動建議指引》、《休假政策》和《行為準則》，涵蓋與僱傭相關的實務，包括薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、多元化、平等機會、反歧視及其他員工福利。

2021年，本集團並不知悉任何對本集團造成重大影響的勞工法例及法規的重大違規行為，包括但不限於香港《僱傭條例》(第57章)、《僱員補償條例》(第282章)、《最低工資條例》(第608章)、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、台灣《勞動基準法》、日本《勞動基準法》及韓國《勞工準則法》。

### 招聘、晉升和解僱

本集團採用穩健而透明的招聘程序，以擇優錄用。為保證員工和應聘者得到公平對待和評估，個人的招聘和晉升完全基於其與該職位的適合度及滿足本集團當前和未來需求的潛力。

本集團致力為僱員提供職業發展機會，以盡可能發展及發揮其潛能，同時認可其傑出表現，使本集團能夠挽留合資格員工。於《員工流動建議指南》中已建立標準化程序，旨在持續評估員工的表現。該流程旨在滿足管理層和員工的需求並調整其期望，同時確保所有員工都有機會獲得職業生涯的發展及成功。

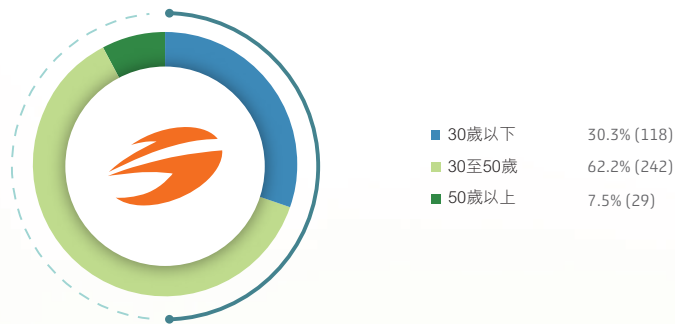
為保障員工權益，本集團嚴禁任何形式的不公平或不合理解僱。只有基於合理、合法的理由及藉由內部政策才能終止僱傭合同。





截至2021年12月31日，本集團共有員工326人。本集團還在中國大陸設有測試中心，擁有63名員工。按性別、年齡組別和地域劃分的員工人數(如括號內所示)及相對分佈如下：

按年齡劃分



按性別劃分



按地域劃分



在晶門半導體，約89%的員工擁有學士學位或及以上學歷，其中約32%擁有碩士及以上學歷。本集團重視新產品創新，這也體現在員工構成上，約有67%的員工專門從事產品設計及開發。於回顧年度，約99.1%員工為全職員工。



於2021年內，本集團總體流失率約為22.16%。在2021年度內本集團按性別、年齡組別及地域劃分的員工流失率如下。

	流失率(%) <sup>4</sup>
<b>按性別</b>	
男性	27.20
女性	13.66
<b>按年齡</b>	
30歲以下	26.27
30-50歲	21.07
50歲以上	13.80
<b>按地域</b>	
香港	15.25
中國大陸	24.42
其他	27.59

附註：

4. 員工流失率乃將2021年特定類別的離職員工人數除以截至2021年12月31日現有員工人數計算得出。





## 薪酬及福利

本集團的薪酬政策乃基於提供公平和具有市場競爭力的薪酬待遇的原則而建立，以激勵和推動各級員工為實現本集團的目標而努力。為激勵和留住人才，本集團確保員工的努力和貢獻得到本集團的適當認可。在此背景下，僱員的薪酬乃參考現行市場水平及其能力、表現、資歷及經驗釐定。

對於表現突出的員工，本集團根據整體考核情況給予獎勵，包括晉升、獎金、加薪或額外津貼。尤其是，本集團提供「NPI 首張訂單獎」，授予新產品在首個樣品試驗成功後進入量產的設計獎，以及基於績效的現金獎勵計劃，包括 KPI 激勵計劃、利潤分享激勵和 ES1 批量生產獎，以此提高工作質量、創收和降低成本。另外還設立了專利授予獎以鼓勵和獎勵技術創新，而「長期服務獎」則授予長期服務員工。

同時，誠如本集團的休假政策所述，所有員工均享有假期，包括法定節日假期、帶薪年假、家庭關愛假、病假、婚假、產假、陪產假和恩恤假。永久和合同僱員還可以享有醫療、人壽和傷殘保險等福利。此外，退休計劃也包括於薪酬待遇中。

## 多元化、平等機會及反歧視

本集團認識到多元化和高技術勞動力的價值，並致力於創設及維持包容性及協作性的工作場所文化，讓每位同仁均能茁壯成長。為弘揚平等機會的價值觀，本集團政策致力於在僱傭各個方面(包括選聘、工作分配、賠償、紀律、終止僱傭以及獲得福利和培訓)提供平等的就業機會，消除工作場所(基於種族、宗教、膚色、性別、身體或精神殘疾、年齡、籍貫、婚姻狀況和性取向)的任何歧視、身體或語言騷擾。

本集團遵循適用法律及法規，絕不容忍任何形式的職場歧視或騷擾，無論出於任何原因。本集團鼓勵員工向人力資源和行政部門報告任何歧視事件。本集團努力確保投訴、申訴及關切均得到公平、及時和保密處理。

## 工作時間和休息時間

本集團根據當地就業法律法規制定工作時間和休息時間的釐定政策。本集團透過考勤系統跟踪員工的工作時間，以避免違反政策。為讓員工有更多靈活性應付家庭需要及個人責任，本集團亦制定彈性工作時間政策。該政策方便員工在一定限度內調配上下班時間，從而實現工作與生活的平衡。

本集團提供考試假、陪產假、產假、婚假、喪假等多種帶薪假期，以滿足員工的需求。除產假及陪產假外，本集團亦採取有利於家庭的做法，為結婚及新生嬰兒提供特別假期。



## 提供安全健康的工作環境

確保所有員工的健康和安全乃本集團的重中之重，因為其關心員工及其福祉，同時降低職業健康和安​​全風險。因此，本集團已實施職業健康和安​​全政策，確保員工有權在健康及安​​全風險得到適當控制的環境中工作。員工須嚴格遵守相關安​​全指引，以保障其安​​全及健康。本集團在過去三年(包括2021年)的任何業務運營中，與工作相關的死亡人數為零。於2021年內，本集團報告的工傷或因工傷損失為零。

於2021年內，本集團並不知悉任何嚴重違反健康及安​​全相關法律法規的情況，包括但不限於香港《職業安​​全及健康條例》(第509章)、《中華人民共和國安​​全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、台灣《職業健康安​​全法》、日本《勞動安​​全衛生法》及韓國《職業安​​全及健康法》。

## 職業安​​全管理

本集團始終把職業健康安​​全放在首位，採取多種措施減少安​​全事故的發生，有效消除危害員工健康的因素。本集團已制定有效的安​​全管理機制，涉及安​​全運營管理、安​​全檢查、危險源識別與評估、安​​全監控台賬設置及安​​全教育培訓等方面。

此外，本集團認為，為盡量減少工作場所的健康和安​​全事故，保持高度的應急準備非常重要。集團已制定應急準備和響應程序以應對緊急情況。應急準備和響應程序載列各種工作程序、安​​全措施和檢查程序，涵蓋安​​全事件預防和處理的標準程序。本集團亦制定《緊急疏散程序》，並在當地消防部門備案。為確保工作環境安​​全，應急演練及安​​全檢查亦會定期安排。

## 應對新型冠​​狀病毒疫情爆發

為應對新型冠​​狀病毒疫情的爆發，本集團敏銳地意識到其給員工帶來的潛在健康和安​​全影響。本集團採納政府當局建議或實施的各種社交距離和預防措施，以盡量減少在其經營場所爆發新型冠​​狀病毒疫情的風險。為避免員工在工作場所出現交叉感染，所有員工和訪客在進入集團場所前須佩戴外科口罩並進行體溫檢查。所有訪客亦須在抵達本集團場所時填寫健康申報表。本集團亦致力增加辦公室及用餐區的社交距離。常規員工活動已大幅減少，如屬必要才舉辦。為員工提供靈活的工作安排，已暫停傳統的面對面會議，由線上會議取代。本集團亦已向員工派發足夠的預防及防護裝備，例如外科口罩、洗手液、酒精紙巾及快速抗原測試包，以保護員工。本集團發放疫情津貼予所有合資格員工，以協助員工採購清潔消毒產品(消毒液、濕巾、噴霧劑、洗手液)、快速測試包或服務(與新型冠​​狀病毒相關)；及疫苗(與新型冠​​狀病毒相關、流感)。

### 員工參與及開放的工作環境

晶門半導體重視坦誠、高透明度的溝通，並提供開放及合作的工作環境，提升員工工作滿意度。我們每季進行「員工通訊」，與員工分享當前業務情況的資訊、策略及其他重要議題。我們亦利用公司內聯網作為發放企業策略和活動、事件及成就的資訊之重要平台。集團更設有直接溝通的電子郵件平台－「行政總裁信箱」，鼓勵員工與本集團行政總裁之間進行不署名的通訊。

本集團主張員工間互相分享作互動式交流以孕育集體創意及培養對公司的歸屬感。我們鼓勵各部門舉行信息分享會及部門聚會。



聖誕派對



## 促進持續培訓及發展

建立一支專業及有能力的團隊是保持本集團整體競爭力的關鍵。作為一間科技公司，本集團積極投資於員工培訓，並幫助員工發展其核心技能及專業知識。我們致力協助本集團員工盡展潛能，提供各種培訓課程及工作坊(包括入職指導、QEMS 入門課程、內部控制及資料保護培訓、信息安全認知培訓、八步問題解決機制、6 sigma 質量及產品培訓)，鼓勵持續進修，讓員工根據其發展目標、最新行業標準及知識以及管理目標具備更佳的創造及創新能力。除內部培訓外，本集團亦鼓勵員工報讀職外與職業相關的課程，並提供資助。

在 2021 年，本集團為室內及外部培訓及發展投入共超過約 8,470 小時<sup>5</sup>，當中涵蓋技術及職能培訓。其中，由本集團培訓的員工比例約為 69.26%<sup>6</sup>，而每名員工完成受訓的平均時數約為 17.83 小時<sup>7</sup>。本集團的培訓統計數據概要呈列如下：

指標	受訓員工百分比 <sup>8</sup> (%)	平均受訓時長 <sup>9</sup> (小時)
<b>按性別</b>		
男性	66.02	16.02
女性	75.30	21.20
<b>按員工類別</b>		
產品開發	75.19	3.20
品質及製造	60.16	52.72
其他	64.71	10.38

附註：

- 此數據包含所有於香港、中國大陸、台灣、日本及韓國的營運實體工作的員工。
- 此百分比由 2021 年參與培訓的員工總數除以 2021 年的員工總數(包括現有及辭職員工)計算。
- 員工平均受訓時數由 2021 年的受訓時長總數除以 2021 年的員工總數(包括現有及辭職員工)計算。
- 按類別劃分的受訓員工百分比是由 2021 年參與培訓的指定類別員工數目除以 2021 年指定類別員工總數(包括現有及辭職員工)計算。
- 按類別劃分平均受訓時數由 2021 年指定類別員工受訓時數數目除以 2021 年指定類別員工數目(包括現有及辭職員工)計算。



按性別劃分的受訓員工細項<sup>10</sup>按員工類別劃分的受訓員工細項<sup>10</sup>

附註：

10. 按類別劃分的受訓員工細項是由 2021 參與培訓的指定類別員工數目除以 2021 年參與培訓的員工數目。

### 尊重勞工權益和人權

按照法律及法規規定，本集團嚴格禁止招募童工及強迫勞動。本集團已經建立一個明確的審查候選人背景的招聘程序，並為處理任何例外情況建立正式報告程序。招聘過程中，我們收集候選人的個人數據(包括年齡)並根據候選人的身份文件進行核實。倘有員工懷疑存在童工或強迫勞動，該員工應向部門主管或執行董事報告。一旦本集團發現有不遵守相關勞動法律、法規或標準的情況，將立即終止相關勞動合約。

於 2021 年，本集團並不知悉任何嚴重違反兒童及強迫勞動相關法律及法規(包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第 57 章)、《中華人民共和國勞動法》、台灣《勞動基準法》、日本《勞動基準法》及韓國《勞工準則法》)會對本集團產生重大影響的情況。

## 可持續營運方式



### 可持續供應鏈

本集團認識到供應鏈管理規範對減輕環境及社會風險的重要性。晶門半導體優先考慮與那些能夠證明其不僅提供高質量產品，也改善在社會與環境方面的可持續表現的供應商合作。作為其產品品質承諾的一部分，本集團亦開發供應商品質管理系統以確保其供應商提供高質量的產品及服務。與此同時，為管理在供應鏈中的潛在環境及社會風險，本集團建立嚴格的採購系統(正式記錄在《採購政策》中)。該政策規定標準化的採購流程、供應商選擇標準、供應商評估及其他與聘用供應商相關的做法。

本集團員工應嚴格遵守《行為守則》中規定的原則，以確保供應商及分銷商能夠以公開及公平的方式競爭。本集團並不區分或歧視若干供應商，並嚴格監察並防止任何類型的商業賄賂。與供應商有利益關係的員工或人員將不允許參與相關商業活動。

本集團聘用供應商來製造、組裝及測試其設計的產品。於2021年，本集團總共有292名供應商及分包商，彼等均經歷嚴格的標準化採購流程。按地理區域劃分的供應商數目如下：

按地理區域劃分的供應商數目



本集團意識到其在價值鏈及投資中影響環境及社會表現的能力所產生的間接影響。為最大限度地減少本集團供應鏈對環境的潛在影響，所有的供應商均被要求對所供應的原材料進行實驗室分析及簽署環境要求保證書以確保其材料及製造流程符合國際環境標準。再者，根據供應管理程序，本集團亦每年對其供應商進行品質審核，彼等供應任何特定材料或服務超過30%，以識別任何潛在環境及社會風險。我們對供應商進行製造供應商審計，以定期評估其在各種環境及社會方面的資格。本集團亦透過業務記分卡評估供應商的可持續性表現。我們將根據業務記分卡上的評級對供應商進行現場審計，亦會在產品質量出現任何爭議或問題時進行現場審計。



此外，本集團致力於保持一個穩定而靈活的供應鏈並最大限度減少重大事件(比如流行病及自然災害)造成的供應鏈中斷風險。因此，本集團已設立供應鏈應急計劃以管理供應中斷事件。本集團已為高運行率項目保持多重供應來源，同時，對於唯一來源項目，本集團一直保持庫存緩衝以防止供應鏈中斷。

本集團所有供應商均應遵守當地相關法律以及本集團已達到的國際質量及環境管理標準。與之前財政年度相似，於2021年，本集團的主要供應商已全部取得ISO9001品質管理認證及ISO14001環境管理認證。

### 產品責任

本集團致力於為客戶提供最高質量的產品及服務，並積極透過質量及環境手冊中所述的內部控制程序保障其產品品質。本集團與客戶保持持續地溝通，以確保了解及滿足其需求與期望，並提高服務質量。本集團還跟蹤了解其業務營運地與產品相關的國際條約、當地及外國法律及法規，並定期更新其在健康、安全、標籤、私隱及其他領域的產品及服務管理政策。

於2021年，本集團並不知悉任何會對本集團產生重大影響的嚴重違反任何與產品及服務及補救方法相關的有關健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的法律及法規，包括但不限於香港法例《個人資料(私隱)條例》(第486章)、《版權條例》(第528章)及《商品說明條例》(第362章)，《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國產品質量法》、台灣《消費者保護法》、日本《產品責任法》及韓國《電器及消費品安全監察法》。

### 品質保證

本集團集成電路晶片設計業務包括集成電路設計及應用系統開發。本集團並不直接涉足製造及組裝，儘管一直堅持向消費者提供產品及服務的「零缺陷」信條。本集團倡導涉及全體員工的全面品質管理，致力於控制及持續改進生產產品全過程。

本集團按照ISO9001品質管理系統要求，在產品設計開發、風險控制、外判生產控制、績效評價各環節建立了相應的管理辦法，通過系統化管理滿足市場多樣化、個性化、精細化等訴求。

針對在營運過程中發現的不合格品，本集團按照內部程序的要求進行處置，同時安排責任部門分析不合格品產生原因、制定糾正及預防措施，以及負責跟進實施情況及措施有效性。於2021年內，本集團並無因安全及健康理由而造成的已售或已運送產品進行回收的重大記錄。



## 客戶服務及滿意度

維持極佳的客戶服務及高滿意率在衡量本集團產品品質時最為重要。至於客戶方面，本集團設有明確的工作指引及兩層系統，以促進與客戶的溝通，並確保有效處理客戶查詢及產品退回要求。第一層為客戶事宜，著眼於調查及處理客戶的查詢或投訴。本集團力求在收到客戶查詢或投訴後7日內完成處理客戶事宜及調查報告。第二層則為產品退回要求，處理具理據的客戶事宜個案並退回產品。於2021年內，本集團並未收到有關產品及服務的任何重大投訴。

我們亦每年進行客戶滿意程度調查，以密切監察本集團在產品開發、物流安排、服務、品質及價格的表現。於2021年內，本集團在不同地區對14名客戶進行客戶滿意程度調查，並達至86%的客戶滿意率，高於行業平均水平的80%。

## 保護知識產權

適當處理及傳送內部資訊是在評估晶門半導體風險管理及內部控制的有效性時的關鍵考量。至於專利資料保護，本集團制定專有資料保護政策，旨在識別、分類及保護機密或敏感信息，防止無意中或未經授權的披露、盜竊、欺詐、挪用及損失。該政策已在本集團內部網站發佈，方便員工查閱。於2021年內，本集團已為在香港、南京及深圳的員工進行2次內部控制及資料保護培訓。

知識產權為企業資產及市場價值帶來重大貢獻，對科技公司如晶門半導體而言尤其重要。為了鼓勵開發專利，藉此降低知識產權風險並加強知識產權組合，晶門半導體設有「知識產權激勵計劃」及「專利獎」表揚專利發明者。本集團的專利委員會負責從審核開發狀況、知識產權狀況、市場潛力、市場成熟度及競爭技術等角度評估新專利申請。本集團亦與專利律師合作進行專利申請。

於2021年12月31日，本集團在全球擁有超過660項註冊專利權，涵蓋各種顯示設計和應用領域。





### 消費者數據保護及私隱政策

晶門半導體實行企業對企業的業務模式，目標客戶為顯示模組製造商及電子設備製造商而非消費者市場，故此本集團已制定專有資料保護政策，專注於業務相關資訊、機密資訊及專有資訊或商業秘密。為了加強私隱及資訊保密，本集團已併入條款且與其業務合作夥伴及客戶簽署保密協議以保護數據私隱及安全。本集團亦採取適當步驟確保具備安全控制措施以防止任何個人資料的未經授權存取。存取任何敏感及個人資料僅限於指定人員。

簽署保密合同時，僱員確認彼等不得披露任何資料及商業機密。僱員承諾將盡最大努力防止任何未經授權的存取、使用、刊發或披露與本集團業務及財務相關的商業機密或保密信息。違反保密承諾的僱員將面臨紀律處分(包括即決撤職)。

### 商業道德及業務操守

本集團堅持對賄賂及貪污採取零容忍的態度，致力於在業務中以專業、公平及誠信的方式行事。本集團的行為守則及反欺詐政策概述相關程序以指導僱員防止可能違反賄賂、貪污及利益衝突。本集團亦已制定招待及禮品政策，為管理業務來往的招待及禮品提供指引。本集團特別規定，僱員必須忠誠及誠信履行職責，而不得濫用職權謀取不當利益。

於2021年，本集團並未發現任何嚴重違反對本集團有重大影響的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規的重大事宜，包括但不限於香港法例第201章《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、台灣《貪污治罪條例》、日本《犯罪收益轉移防止法》及《韓國刑法典》。同時，於2021年，本集團並無針對本集團或其僱員的腐敗行為已結案的法律案件。

### 舉報機制

本集團已制定完善的舉報機制。本集團鼓勵所有僱員向其主管舉報任何可能不當行為、失當行為、瀆職或違規情況。主管必須保密及於獲悉事件一個工作日內或在切實不可行的情況下盡快將涉及腐敗或違法行為、涉嫌刑事或嚴重不當行為的事件向反欺詐管理團隊報告。反欺詐管理團隊由執行董事、財務總監、運營總監、人力資源總監、策劃及客戶服務總監及公司審計經理組成，負責控制及管理本集團的反欺詐政策。

本集團有意保護舉報人免受潛在報復等常見問題的影響。因此，即使舉報隨後被證明查無實據，在舉報機制下善意舉報的員工也可以確保不會受到不公平解僱或傷害。

### 反貪污培訓

本集團深知反貪污培訓對營造健康的企業文化至關重要，已為董事及僱員提供相關培訓。為培養各級員工具有良好的職業道德，本集團的7名董事及13名員工已接受合共20小時的反貪污培訓，涉及反貪污立法、企業誠信管治及道德操守。此外，本集團著力加強合規培訓，鼓勵員工積極探索全球反貪污及合規工作的最新動態及未來趨勢。

## 社區投資



### 貢獻社區

本集團致力於通過各種社會參與和貢獻的方式鼓舞和支持公眾作為其戰略發展之部分。本集團已制定捐贈政策，以確保晶門半導體或代表其作出的所有捐款均符合其行為準則及道德規範。本集團亦就社區投資制定社區參與政策，鼓勵員工參與社區並積極影響社區內的生活質量。作為行業中的重要參與者，本集團專注於利用其專業知識和資源進行人才教育和產業發展，以可持續的方式為社區的經濟增長做出貢獻。儘管近幾年遭遇新型冠狀病毒疫情爆發，但本集團仍設法參與社會活動並為社區做出貢獻。

為表彰本集團持續致力履行良好企業公民的責任，本集團獲香港社會服務聯會舉辦的「商界展關懷」計劃2020/21—「商界展關懷」標誌。

本集團不斷鼓勵員工積極參與由非營利組織發起的志願服務和慈善活動。本集團相信，提升員工的企業社會責任意識，不僅有利於社會和企業的整體發展，也有利於員工的個人成長。

### 關愛社區

本集團認為，要實現與社會共同成長，必須有一個讓社區中所有人和諧共處的環境。於2021年12月，本集團參加由香港復康會舉辦的戶外社交比賽「無障行者2021」。舉辦本次活動旨在推動建設關愛殘疾人社區的有意義事業。管理層和兩隊義工隊積極參與活動，蒙眼塞耳朵模擬殘疾人的生活。本次活動加深員工對殘疾人所面臨挑戰的認識，提升員工的關愛社區、關愛不同需求人群的社會意識。

本集團藉由參與多項慈善活動及社會活動，致力將企業社會責任融入其文化。本集團與多個社會福利機構合作，旨在支持弱勢群體融入社會，回饋社會。本集團亦致力推動綠色生活以促進可持續發展，期待未來參與更多慈善活動，為社會帶來正能量。



命名「晶門科技樹」，感謝表彰晶門半導體對理大的慷慨支持



洋紫荊(香港蘭)

## 無障行者 2021 及公益金線上百萬行

晶門半導體管理層連同兩隊義工隊積極投入參與由香港復康會主辦，以體驗殘疾人士生活挑戰為主題的戶外競技活動「無障行者 2021」(該活動於 2021 年 12 月 12 日舉行)。

晶門半導體參與為期兩週的公益金線上百萬行活動。活動已於 2022 年 1 月 9 日至 23 日圓滿舉行，所籌得的善款用作資助家庭及兒童福利服務。本集團致力將企業社會責任融入自身的企業文化，為社會有需要人士提供關懷。我們相信，一個與社區同仁互相包容及和諧共處的環境，可以為社會各持份者締造更理想的可持續發展環境。



無障行者 2021



無障行者 2021







無障行者 2021



公益金線上百萬行





## 1. 香港聯合交易所有限公司環境、社會及管治報告指引內容索引

強制披露		章節／陳述
管治結構		董事會聲明，ESG管治架構
報告原則		關於本ESG報告
報告範疇		關於本ESG報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		
	內容	章節／陳述
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1：</b>	一般披露	環境保護
<b>排放物</b>	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	
<b>關鍵績效指標 A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。	排放物管理
<b>關鍵績效指標 A1.2</b>	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體排放
<b>關鍵績效指標 A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理
<b>關鍵績效指標 A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物管理
<b>關鍵績效指標 A1.5</b>	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標
<b>關鍵績效指標 A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理





主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A2：</b> 資源使用	一般披露  有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。  註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源使用
<b>關鍵績效指標 A2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源消耗
<b>關鍵績效指標 A2.2</b>	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	耗水
<b>關鍵績效指標 A2.3</b>	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標
<b>關鍵績效指標 A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標，本集團在求取水源方面並無任何問題，但本集團一直積極鼓勵員工節約用水。
<b>關鍵績效指標 A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料的使用
<b>層面 A3：</b> 環境及天然資源	一般披露  減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
<b>關鍵績效指標 A3.1</b>	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色營運，設計力求減少對環境的影響
<b>層面 A4：</b> 氣候變化	一般披露  識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
<b>關鍵績效指標 A4.1</b>	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化



主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B1： 僱傭</b>	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工及工作環境質素
<b>關鍵績效指標 B1.1</b>	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	招聘、晉升及解僱
<b>關鍵績效指標 B1.2</b>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	招聘、晉升及解僱
<b>層面 B2： 健康與安全</b>	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	提供安全健康的工作環境
<b>關鍵績效指標 B2.1</b>	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	提供安全健康的工作環境
<b>關鍵績效指標 B2.2</b>	因工傷損失工作日數。	提供安全健康的工作環境
<b>關鍵績效指標 B2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業安全管理
<b>層面 B3： 發展及培訓</b>	一般披露  有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	促進持續培訓及發展
<b>關鍵績效指標 B3.1</b>	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	促進持續培訓及發展
<b>關鍵績效指標 B3.2</b>	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	促進持續培訓及發展





主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B4：</b> <b>勞工準則</b>	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	尊重勞工權益和人權
<b>關鍵績效指標 B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	尊重勞工權益和人權
<b>關鍵績效指標 B4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	尊重勞工權益和人權
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>	一般披露  管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續供應鏈
<b>關鍵績效指標 B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	可持續供應鏈
<b>關鍵績效指標 B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
<b>關鍵績效指標 B5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈
<b>關鍵績效指標 B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續供應鏈



主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B6：</b> <b>產品責任</b>	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
<b>關鍵績效指標 B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	品質保證
<b>關鍵績效指標 B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶服務及滿意度
<b>關鍵績效指標 B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保障知識產權
<b>關鍵績效指標 B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序。	品質保證
<b>關鍵績效指標 B6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	消費者數據保護及私隱政策
<b>層面 B7：</b> <b>反貪污</b>	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德及業務操守
<b>關鍵績效指標 B7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德及業務操守
<b>關鍵績效指標 B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	舉報機制
<b>關鍵績效指標 B7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污培訓





要範疇、層面、 一般披露 及關鍵績效指標	內容	章節／陳述
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B8 : 社區投資</b>	一般披露  有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	貢獻社區
<b>關鍵績效指標 B8.1</b>	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	貢獻社區
<b>關鍵績效指標 B8.2</b>	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	關愛社區

## 2. 管理體系認證及有害物質合規

<b>ISO9001:2015</b>	品質管理系統
<b>ISO14001:2015</b>	環境管理系統
<b>RoHS</b>	歐盟有害物質限制



### 3. 管治架構及董事會和委員會的組成

本集團設立六個管治委員會。董事會及各委員會組成資料載列如下：

職位	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	投資委員會
王華志先生 執行董事	✓				C
馬玉川先生 非執行董事	C			C	✓
王輝先生 非執行董事	✓		✓		✓
康劍博士 非執行董事	✓	✓			
梁享英先生 獨立非執行董事	✓	C	✓	✓	✓
許維夫先生 獨立非執行董事	✓	✓	C	✓	
陳正豪博士 獨立非執行董事	✓	✓	✓	✓	✓

職位	ESG 工作委員會	反欺詐管理團隊
王華志先生 執行董事	C	C
何耀康先生 財務總監及公司秘書	✓	✓
林信孚先生 營運總監	✓	✓
盧愛兒女士 人力資源總監	✓	✓
黃家驥先生 策劃及客戶服務總監	✓	✓
彭達光先生 品質及製造總監	✓	
李凱雯女士 企業傳訊經理	✓	
范玲玲女士 公司審計經理	✓	✓

C 有關委員會的主席

✓ 有關委員會的成員

### 4. 主要營運附屬公司

	註冊成立地點及 法定地位	主要業務及營運地點
晶門科技有限公司	香港，有限公司	設計、開發、銷售集成電路晶片 與系統解決方案，香港
東莞晶廣半導體有限公司	中國，有限公司	製造集成電路晶片，中國
晶門科技(深圳)有限公司	中國，有限公司	設計及分銷集成電路晶片，中國
晶門科技股份有限公司	台灣，有限公司	設計及開發集成電路晶片，台灣
晶門科技(中國)有限公司	中國，有限公司	設計及分銷集成電路晶片，中國







## 公司及股東資料

### 財務日誌

#### 財政年度結算日

12月31日

#### 全年業績公佈

2022年3月23日

### 股份上市資料

#### 上市地點及日期

香港聯合交易所有限公司主板  
2004年4月8日

#### 香港股份編號

2878

#### 買賣單位

2,000股

#### 交易貨幣

港元

#### 已發行股份

2,492,352,351 (於2021年12月31日)

### 股份過戶登記總處

Tricor Services (Cayman Islands) Limited  
2/F., Century Yard, Cricket Square  
P.O. Box 902  
Grand Cayman KY1-1103  
開曼群島

### 香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
皇后大道東183號  
合和中心54樓  
電話：(852) 2980 1333  
傳真：(852) 2810 8185  
網址：<http://www.tricoris.com>

### 獨立核數師

安永會計師事務所  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師

### 香港法律顧問

禮德齊伯禮律師行有限法律責任合夥

### 董事成員

#### 執行董事

王華志先生(行政總裁)

#### 非執行董事

馬玉川先生(主席)  
王輝先生  
康劍博士

#### 獨立非執行董事

梁享英先生  
許維夫先生  
陳正豪博士

### 授權代表

王華志先生  
何耀康先生

### 公司秘書及合資格會計師

何耀康先生  
FCCA, CPA, ACG, ACS

### 企業傳訊／投資者關係

企業傳訊經理  
電話：(852) 2207 1672  
電郵：[communication@solomon-systech.com](mailto:communication@solomon-systech.com)

### 總辦事處

香港  
新界沙田香港科學園  
科技大道東3號  
無線電中心6樓607-613室  
電話：(852) 2207 1111  
傳真：(852) 2267 0800

### 網址

[www.solomon-systech.com](http://www.solomon-systech.com)



This 2021 ESG Report (bilingual version in English and Chinese) has been posted on the Company's website at [www.solomon-systech.com](http://www.solomon-systech.com).

Shareholders who have chosen to receive the Company's corporate communications (including but not limited to annual reports, summary financial reports (where applicable), interim reports, summary interim reports (where applicable), notices of meeting, listing documents, circulars and proxy forms) via the Company's website and for any reason have difficulty in gaining access to the ESG Report posted on the Company's website will promptly upon request be sent by post the ESG Report in printed form free of charge.

**Shareholders may at any time change their choice of means of receipt of the Company's corporate communications.**

Shareholders may request for printed copy of the ESG Report or change their choice of means of receipt of the Corporate Communications by sending reasonable notice in writing to the Company's branch share registrar in Hong Kong, Tricor Investor Services Limited, at Level 54, Hopewell Center, 183 Queen's Road East, Hong Kong or by sending an email to [solomon2878-ecom@hk.tricorglobal.com](mailto:solomon2878-ecom@hk.tricorglobal.com).

本2021 ESG報告的中英文雙語合併本已登載於本公司網站[www.solomon-systech.com](http://www.solomon-systech.com)。

選擇透過本公司網站收取本公司的公司通訊（其中包括但不限於年報、財務摘要報告（如適用）、中期報告、中期摘要報告（如適用）、會議通告、上市文件、通函及代表委任表格），及因任何理由以致在接收載於本公司網站的ESG報告上出現困難的股東，可即時要求以郵寄方式獲免費發送ESG報告的印刷本。

**股東可隨時更改收取本公司的公司通訊方式**

股東可在給予本公司合理時間的書面通知，要求索取ESG報告的印刷本或更改收取本公司之公司通訊的方式，該書面通知應交予本公司之香港股份過戶登記分處—卓佳證券登記有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓，或將該通知電郵至[solomon2878-ecom@hk.tricorglobal.com](mailto:solomon2878-ecom@hk.tricorglobal.com)。



[www.solomon-systech.com](http://www.solomon-systech.com)



### Corporate Governance Structure 企業管治架構

