



**SOLOMON
SYSTECH**

晶門半導體有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2878

**環境、社會及管治報告
2020**



目錄



有關晶門半導體	01
我們的環境、社會及管治策略	02
環境保護	04
員工及工作環境質素	08
可持續營運方式	11
回饋社區	14
香港聯交所《環境、社會及管治指引》內容索引	16

有關晶門半導體

晶門半導體有限公司及其子公司（「晶門半導體」或「本集團」）是一個具有領導地位的半導體集團，致力向客戶提供集成電路晶片（「集成電路晶片」）產品及系統解決方案。本集團採用「無晶圓廠」的商業模式，專門設計、開發和銷售集成電路晶片產品及系統解決方案，為智能手機、平板電腦、電視／顯示器、筆記本電腦以及其他智能產品，包括可穿戴產品、電子貨架標籤、醫療保健產品、智能家居產品，以及工業用設備等，提供廣泛的顯示及觸控應用。

晶門半導體的優秀設計團隊經驗豐富，全力開發高度集成的集成電路晶片產品及全系統解決方案方面的知識產權（「知識產權」）。不少國際上的知名品牌和歷史悠久的企業均為我們的客戶。多年來我們榮獲的獎項不計其數，且有關獎項備受業界推崇及市場認可。

本集團於2004年4月8日在香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）主板上市（股份編號：2878）。

願景

為每個顯示系統提供最終的晶片解決方案

我們的基石—五大核心價值

- **行業精英**
員工是我們最珍貴的資產
- **創新意念**
創新科技令我們在行業中穩坐領導地位
- **確立制度**
確立完善制度，讓業務持續增長
- **國際夥伴**
將科技應用於世界市場
- **堅守誠信**
贏得可靠的信譽

我們的環境、社會及管治策略

「ESG」對晶門半導體的意義

晶門半導體相信，「環境、社會及管治」(「ESG」)是達致卓越業務表現及長遠可持續增長的組成部份。

晶門半導體的客戶群包括一些享譽國際和備受尊重的電子企業，如領先的手機品牌及顯示模組生產商。為此，晶門半導體致力提供高品質的產品及客戶服務，通過不斷提高產品質量，盡量減少對環境的影響，並透過對社會和環境負責的方式進行供應鏈管理，確保實行可持續營運常規，並且遵從適用的法定／監管規定及履行遵例責任。作為一間科技公司，我們致力推行終生學習，悉心培育人才，並為員工提供開放及健康的工作環境。我們堅信，一間企業要實現可持續發展，必須為其持份者和整個社會創建價值。我們一貫的策略是善用資源，以及運用專業訣竅以支持營運所在的社區。



有關本報告

本環境、社會及管治報告(「本報告」)由晶門半導體編製，以呈列本集團於2020年1月1日至2020年12月31日之報告期間有關環境、社會及管治事務的方針和表現。

本報告內容是按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發出的《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)所編製。為方便閱覽，本報告收錄香港聯交所內容索引。

我們的方針

我們的環境、社會及管治策略主要採用「四支柱」的方式，圍繞四個核心領域，建立可持續商業模式的基本架構。



環境保護

- 綠色營運 — 減少對環境的影響
- 向員工灌輸「綠色思維」
- 設計力求減少對環境的影響



回饋社區

- 培育行業人才
- 貢獻社區，履行優秀企業公民的責任



員工及工作環境質素

- 尊重勞工權益和人權
- 推動持續學習和發展
- 提供開放、互相支援及健康的工作環境
- 激勵和獎勵員工



可持續營運方式

- 供應鏈管理及產品責任
- 內部監控、風險管理和資訊保護
- 行為守則和反欺詐政策

環境保護

晶門半導體採用「無晶圓廠」的商業模式。我們專注於集成電路晶片解決方案的設計和開發、物流管理以及品質管理和行銷，並將製造流程外判。我們致力減少營運對環境造成的直接影響，並制定了明確的質量及環境政策。於2020年，我們繼續致力在工作場所內推行有關政策。

品質及環境管理政策

晶門半導體致力實現頂尖品質，更不斷精益求精，務求：

- 提昇客戶滿意度；
- 使相關方和環境受益；
- 符合和遵守適用的法律法規要求；及
- 保護環境，限制產品製程中使用有害物質和慎用天然資源。

為實行環境政策，我們已制定明確的環境目的及目標。2020年的「環境目的、目標及結果」與過往年度的比較請參閱第6頁。

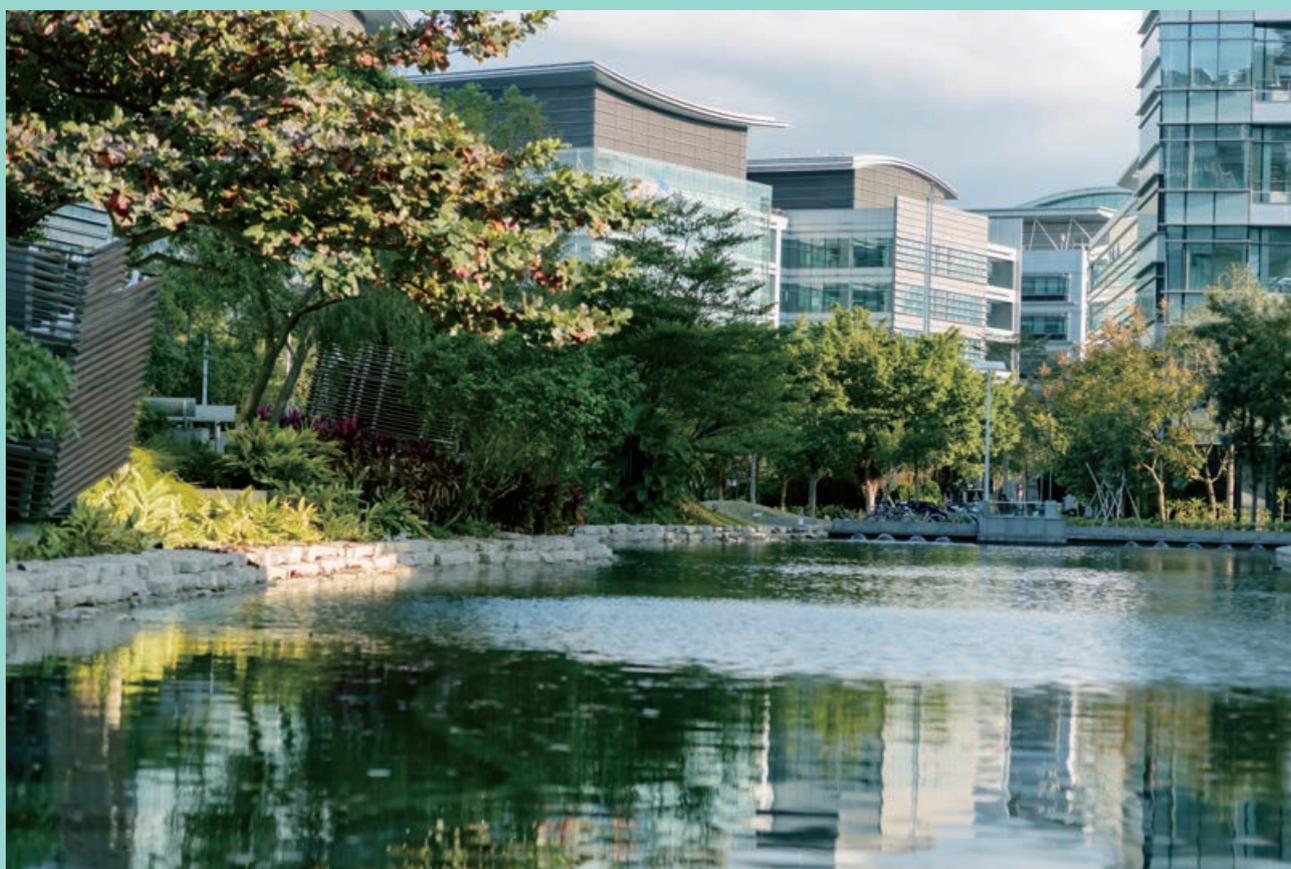
除了該等環境目的及目標，我們亦致力審慎及合理地使用天然資源。後頁的表格顯示與2019年及2018年相比，2020年所用電力、紙張及包裝材料，以及已棄置的無害廢棄物。



由於2020年總辦事處的打印設備數量減少，電力及紙張消耗量均隨之下降。產品付運總量及以較少數量付運貨物的情況增加，導致包裝材料（紙張）增加。此外，辦公室搬遷所造成的紙張、印刷電路板和集成電路晶片產品以及破損設備的棄置，導致無害廢棄物消耗量增加。

由於我們的業務性質使然，我們在廢氣排放方面的影響輕微，廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物和其他大氣污染物；以及溫室氣體，包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳和六氟化硫。同時，我們並無產生任何有害廢棄物。

由於我們的營運場所為租賃辦公室，供水及排水均由樓宇管理部門全面控制，因此未能提供相關的耗水量數據。



項目	2018年 [#]	2019年 [#]	2020年 [#]
電力	575,548 千瓦時	532,448 千瓦時	494,279 千瓦時
紙張	1,057 千克	1,050 千克	1,040 千克
包裝材料：			
— 塑膠	54 千克	62 千克	44 千克
— 紙張	490 千克	270 千克	324 千克
無害廢棄物	1,456 千克	1,744 千克	4,841.5 千克

[#] 本表格採用適用於香港主要辦事處的數據。

環保目的、目標及結果(2018年至2020年)

	目的	目標	2018年結果*	2019年結果*	2020年結果*
1	減少電力消耗	較2017/2019年的實際消耗量減少0.2%	<ul style="list-style-type: none"> • 同比減少8.8% 	<ul style="list-style-type: none"> • 較2017年減少10.91% 	<ul style="list-style-type: none"> • 較2019年減少6.98%
2	鼓勵回收	展開2項回收計劃	<ul style="list-style-type: none"> • 集中處理廢紙回收 • 黃金回收 	<ul style="list-style-type: none"> • 集中處理廢紙回收 • 黃金回收 	<ul style="list-style-type: none"> • 集中處理廢紙回收 • 黃金回收
3	提高員工的環保意識	為員工舉辦3項環保相關活動	<ul style="list-style-type: none"> • 回收利是封 • 回收充電電池 • 每週環保提示 	<ul style="list-style-type: none"> • 回收利是封 • 回收充電電池 • 每週環保提示 	<ul style="list-style-type: none"> • 回收利是封 • 回收充電電池 • 每週綠色提示
4	遵守環保法例要求	遵守環保法例要求並達到零投訴	零投訴	零投訴	零投訴
5	遵循客戶的環保要求	遵循客戶的環保要求並達到零投訴	零投訴	零投訴	零投訴

* 第1至3項呈列香港主要辦事處的結果摘要。



綠色思維及綠色營運

我們推出了一系列措施及舉辦各種活動，致力向員工灌輸「綠色思維」，鼓勵員工為環保出一分力，追求可持續發展。

除了回收利是封及充電電池外，我們亦：

- 引入人力資源自助服務系統，以處理有關員工福利計劃的線上申請，實現無紙化辦公；
- 支持「2020地球一小時」活動，並在每天的午飯時段關燈一小時；及
- 每週與員工分享「環保提示」，提供在工作場所內可輕鬆實踐的節能措施。

年內，我們已遵守相關法律及法規的環保要求，亦已遵循客戶的環保要求，期間並無接獲任何投訴。

設計力求減少對環境的影響

環顧今天的智能手機、平板電腦、智能手錶、電子遊戲控制器及其他許多消費類和工業應用的設計，低耗能設計為其中一項元素。我們的集成電路晶片產品、綜合及系統解決方案為降低該等應用耗電量的主要元件。為達致環保效益並且讓客戶稱心滿意，我們不斷悉力研發創新產品，並加強產品的能源效益，以優化其環保特點。

我們的產品均符合危害性物質限制指令 (RoHS) 而且不含鹵化物。我們的環境管理體系及程序亦獲得ISO14001認證。

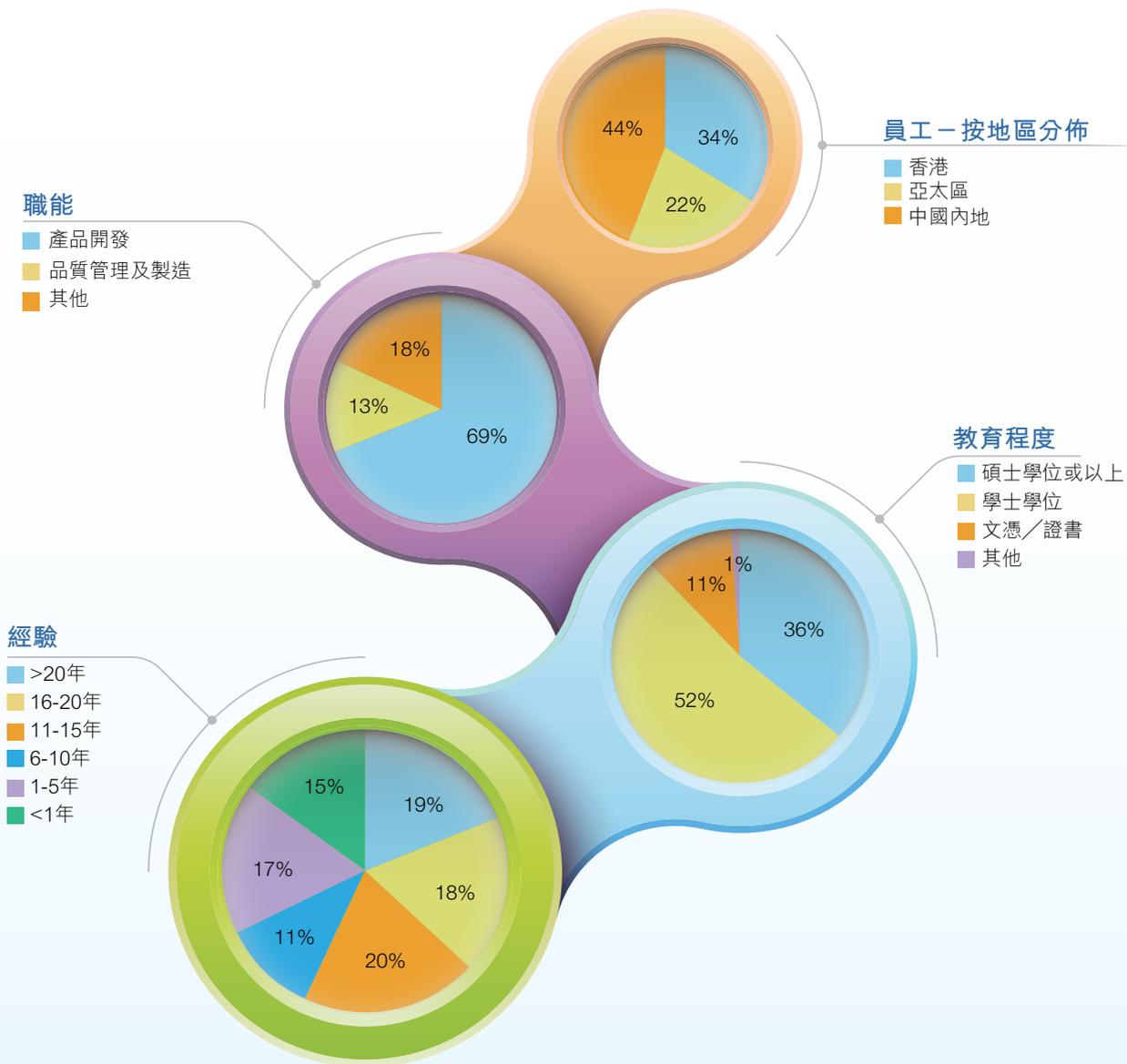
員工及工作環境質素

我們致力維持互相尊重及支持人權的工作環境，建立「持續學習」文化，並鼓勵創新精神，為員工提供開放、互相支持及健康的工作環境。我們亦激勵並嘉許員工，表揚他們的奮發不懈，為公司作出貢獻。

於2020年12月31日，本集團共有341名員工（不包括在中國內地測試中心之員工）。整體員工中約34%駐

香港總辦事處，其餘員工分別駐中國內地及亞太區（日本、韓國及台灣）。

本集團約88%員工擁有學士學位或以上學歷，其中約36%持碩士學位或以上學歷。本集團對研發及產品創新的重視亦可反映於員工組合，69%的員工為專注產品設計及開發的工程師。整體員工平均擁有約14年工作經驗。





尊重勞工權益和人權

我們遵守有關勞工及平等機會的最新法律及法規要求。報告期內，概無發生任何違反我們營運所在地點的相關法規的情況。

除了嚴禁僱用童工，我們亦不會聘用強制勞工，以符合當地政府規定。為確保員工的薪酬及福利在市場上具競爭力，我們確保僱員享有符合、甚或優於受聘當地薪酬福利的最低要求。

我們亦推行家庭友善措施，除產假及侍產假外，亦提供特設假期，如婚假及新生嬰兒假等。本集團自2016年起推行「彈性工作時間」政策，方便員工因應家庭及個人需要靈活自主調配時間。

促進持續培訓及發展

作為一間科技公司，我們憑藉「創新」走在行業前沿；員工正是创新的主要原動力，因此是本公司發展前行的關鍵。我們致力協助員工盡展潛能，提供各種培訓課程及工作坊，鼓勵持續進修，讓員工具備更佳的創造及創新能力。

在2020年，本集團為培訓及發展投入共超過3,690工時（不包括在中國內地測試中心之員工）（平均每名員工接受11工時的培訓），當中涵蓋技術及職能培訓。除內部培訓外，本集團亦讓員工報讀職外與職業相關的課程，並提供資助。

營造開放、互相支持及健康的工作環境

晶門半導體重視坦誠、高透明度的溝通，並提供開放及合作的工作環境，提升員工作滿意度。我們每季進行「員工通訊」，與員工分享當前業務情況的資訊、策略及其他重要議題。我們亦利用公司內聯網作為發放企業策略和活動、事件及成就的資訊之重要平台；集團更設有直接溝通的電子郵件平台－「總裁信箱」，鼓勵員工與行政總裁之間進行不具名的通訊。

我們亦主張員工互相分享作互動交流，以孕育集體創意及培養對公司的歸屬感。本集團鼓勵各部門舉行資訊分享會及部門聚會。

晶門半導體投入資源於員工的健康和安全，維護其福祉，並符合有關職業安全及健康的法律和法規要求。我們為合資格員工提供安全的工作環境，以及涵蓋醫療、傷殘、意外及人壽保障的健康保險。報告期內並無員工因工作關係而死亡。

為了在新型冠狀病毒疫情期間為我們的員工維持安全的工作環境，我們改變了多項員工關係活動的活動模式，以滿足社交距離需要。我們透過贈送禮品包和美食盒，與員工慶祝節日。

激勵和獎勵員工

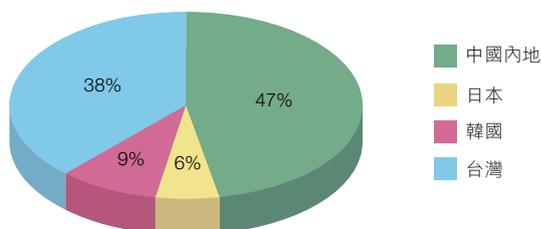
我們頒發了「**NPI首張訂單獎**」，表彰員工新產品首個樣本成功贏得訂單進行量產，並推行與表現掛鈎的現金獎勵計劃，包括「**KPI獎勵計劃**」、「**利潤分享計劃**」及「**ES1批量生產獎**」，藉此提升工作質素、增加收入及降低成本。

「**專利獎**」的設立旨在鼓勵及獎賞員工創新科技，而「**長期服務獎**」則為嘉許服務多年的忠誠員工。

可持續營運方式

供應鏈管理與產品責任

供應商－按地區分佈



我們對社會及環境秉持負責的態度進行供應鏈管理工作，矢志追求企業可持續發展，為本集團及社會創造長遠價值。

本集團委聘供應商生產、組裝及測試我們所設計的產品。於2020年，我們共有34間供應商及分包商，其中47%位於中國內地，其餘分別位於日本、韓國及台灣。

我們與供應商緊密合作，向供應商傳達我們的要求，並監察合規情況，旨在改善供應商的表現和建立相關產能。

本集團重視品質及環境保護，設有「供應商品質管理系統」，確保新產品的開發、採購、生產及服務供應等每個方面均可達到相關品質要求。

我們所有供應商均需遵守當地相關法規，以及我們獲頒的國際質量及環境管理標準。與過去一年的情況相若，所有主要供應商於2020年均獲取ISO9001質量管理證書及ISO14001環境管理證書。

我們的供應商需要就其供應的原材料進行實驗所分析並簽署「環保保證信」，確保其原材料和生產程序均符合國際環保標準。我們會向為我們提供任何物料或服務逾30%的供應商進行年度品質審查。

我們亦採用業務計分卡以評估供應商的可持續發展表現，並會按計分卡的評分或當出現問題或嚴重產品品質事故時，對供應商進行實地審核。

我們在供應商合約加入行為守則及相關政策及指引，從而將可持續發展納入核心營運方式。

至於客戶方面，我們設有明確的工作指引及兩層系統，以促進與客戶的溝通，並確保有效處理客戶查詢及產品退回要求。第一層為「客戶事宜」，著眼於調查及處理客戶的查詢或投訴。我們力求在收到客戶查詢或投訴後7日內完成處理客戶事宜及調查報告。第二層則為「產品退回要求」，處理具理據的「客戶事宜」個案並退回產品。於2020年，我們在處理第一層的「客戶事宜」方面的達標比率為85.4%，且無任何產品因安全及健康原因而需退回。

我們亦每年進行客戶滿意程度調查，以密切監察本集團在產品開發、物流安排、服務、品質及價格的表現。於2020年，我們向不同地區共13位客戶進行了客戶滿意程度調查。

內部監控、風險管理和資訊保護

晶門半導體建立了有效的風險管理及內部監控制度，旨在協助本集團推行主要措施，並致力保障我們的資產、資訊及技術。本集團董事會持續監察風險管理及內部監控系統。

為促進有效的內部監控系統的效益，晶門半導體已採用由COSO發表的內部監控架構。現行的風險管理及內部監控系統有助本集團在瞬息萬變及充滿挑戰的營商環境中實踐最佳營運方式。

「三道防綫」模式

晶門半導體實施「三道防綫」模式，以此說明各職能之間的關係，並作為在風險管理責任方面各司其職的指引：

- 第一道防綫：營運管理層需承擔直接評估、控制和減低風險的所有權責，予以問責；
- 第二道防綫：由內部管治的部門活動(合規、財務控制、品質、資訊科技和其他控制部門)組成；及
- 第三道防綫：由內審部進行內部審核(直接向審核委員會匯報)，為本集團董事會和高級管理層提供保證。

本集團董事會審閱及評估截至2020年12月31日止年度的風險管理及內部監控系統的成效，包括財務、營運及合規管理，以及各種風險管理職能。

有關本集團整體的風險管理和內部監控策略和框架的更多詳情，請參閱本集團2020年年報內的企業管治報告：
<https://www.solomon-systech.com/investors-relations/reports/>

妥善處理和發放內幕消息是評估晶門半導體的風險管理及內部監控成效的重要考慮因素之一。本集團設有**專有資料保護政策**以保護專有資料，旨在識別、分類及保護機密或敏感資訊(業務、技術或個人)，避免出現因疏忽造成或未經授權的披露、盜竊、欺詐、挪用及損失。這項政策載於本集團內聯網，方便員工查閱。於2020年，我們在南京及深圳辦事處舉行了內部監控及資訊保密培訓課程。

保護知識產權

知識產權為企業資產及市場價值帶來重大貢獻，對科技公司如晶門半導體而言尤其重要。

為了鼓勵開發專利，藉此降低知識產權風險並加強知識產權組合，晶門半導體設有「**知識產權激勵計劃**」及「**專利獎**」表揚專利發明者。本集團的專利委員會負責從審核開發狀況、知識產權狀況、市場潛力、市場成熟度及競爭技術等角度評估新專利申請。我們亦與專利律師合作進行專利申請。

於2020年，本集團取得共28項專利，並已遞交15項專利申請，涵蓋各種顯示設計和應用領域。

保護消費者資料及私隱政策

晶門半導體屬B2B企業，目標客戶為顯示模組製造商及電子設備製造商而非消費者市場，故此我們的資料保護及私隱政策專注於業務相關資訊、機密資訊及專有資訊或商業秘密。

除第12頁所提及的專有資料保護政策外，我們亦與現有或潛在的商業夥伴簽訂保密協議，以保護非公開的商業資料。

行為守則及反欺詐政策

誠信為本集團達致成功的重要基石。為確保將最高的誠信標準應用於所有業務活動，我們已制定**行為準則**及**反欺詐政策**，配合相關政策和指引，包括業務原則、內部監控政策及程序、人力資源政策及程序、禮物處理政策、財務政策及程序和專有資料保護，為本集團的營運建立穩固的框架。

該等政策及指引符合股東的最佳利益及法律要求。所有相關政策及指引均載於本集團內聯網，方便員工查閱。

由行政總裁、執行董事、財務總監、人力資源總監、公司審核經理及資訊科技經理組成的反欺詐管理團隊（「反欺詐管理團隊」），負責控制及管理本集團的反欺詐政策。所有部門主管均有責任確保在其控制範圍內建立機制，以評估欺詐風險、提高員工對本集團認可的道德原則的認識，並教導員工如何防止及識別欺詐。如發現可疑的欺詐行為，所有員工必須立即向主管或反欺詐管理團隊成員匯報。

2020年內並無接獲來自僱員或持份者有關欺詐或不當行為的事件報告。

回饋社區

培育行業人才及貢獻社區

晶門半導體致力為其營運所在的社區帶來正面的影響。

作為業內重要一員，我們善用專業技能及資源於培育人才及促進行業發展，持續推動社區的經濟增長。

本集團的代表已應邀加入業內多個主要協會的執行委員會，並在國際行業活動中擔任演講嘉賓，如香港貿易發展局舉辦的香港電子論壇，以分享專業經驗和真知灼見。我們冀為行業發展及社會進步出一分力。

我們在香港參加了1個虛擬招聘博覽會，招募大學生加入行業，藉此培育青年人才，為社會作出貢獻。

本集團自2015年起在香港生產力促進局及公民教育委員會合辦的香港企業公民計劃中獲「企業公民標誌」(企業類)，表揚我們在履行良好企業公民責任方面的不懈努力。此外，本集團更在香港提升快樂指數基金及香港生產力促進局推出的「開心工作間推廣計劃」中獲評為「開心企業」，以及獲香港社會服務聯會認可為2020/21「商界展關懷」企業。

關愛社區

於2020年12月，晶門半導體捐助慈善團體綠田園基金種植秋冬時令有機蔬菜，並將收成送予社福機構——明愛蘇沙抗僵綜合家庭服務中心，讓基層家庭及長者在疫情陰霾下也能感受社會的支持和溫暖。

晶門半導體扎根香港多年，一直肩負企業社會責任，參與不同範疇的公益事務，冀藉著與多間社福機構攜手合作，扶助弱勢社群，回饋社會。我們深諳企業須積極實踐可持續發展理念，同時亦期望透過是次有意義的綠色活動，宣揚綠色低碳生活，並發揮關愛社區精神，為社會出一分力。



香港聯交所《環境、社會及管治指引》內容索引

關鍵績效指標	詳情	頁數	備註
A.	環境		
A1	一般披露 — 排放物	4-6	
A1.1	溫室氣體總排放量及密度	不適用	鑒於晶門半導體的業務性質，該關鍵績效指標並非本集團的重要議題。
A1.2	所產生有害廢棄物總量及密度	不適用	鑒於晶門半導體的業務性質，該關鍵績效指標並非本集團的重要議題。
A1.3	所產生無害廢棄物總量及密度	4-5	
A1.4	描述減低排放量的措施及所得成果	6	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及達到這些目標所採取的步驟	不適用	鑒於晶門半導體的業務性質，該關鍵績效指標並非本集團的重要議題。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	4-6	
A2	一般披露 — 資源使用	4-6	
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	5	已測量並報告間接能源消耗(電力)。
A2.2	總耗水量及密度	4	由於我們的營運場所為租賃辦公室，供水和排水均由樓宇管理部門控制，因此未有耗水量數據的報告。
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	5-6	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	不適用	鑒於晶門半導體的業務性質，該關鍵績效指標並非本集團的重要議題。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量	4-6	
A3	一般披露 — 環境及天然資源	4-7	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4-7	

關鍵績效指標	詳情	頁數	備註
B.	社會		
B1	一般披露 — 僱傭	8-10	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	8	沒有報告按性別劃分的僱員總數，因半導體行業內公司的員工普遍以男性佔大多數。
B2	一般披露 — 健康與安全	9	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	9	無因工作死亡之個案。
B3	一般披露 — 發展及培訓	9	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	9	已報告每位員工的平均培訓時間，但未有按性別和員工類別作報告。
B4	一般披露 — 勞工準則	9	
B.	營運常規		
B5	一般披露 — 管理供應鏈	11-13	
B5.1	按地區劃分的供應商數目	11	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	11	
B6	一般披露 — 產品責任	11-13	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	11	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	11	
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	13	
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序	11	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	12-13	
B7	一般披露 — 反貪污	13	
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	13	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	13	
B.	社區投資		
B8	一般披露 — 社區投資	14-15	
B8.1	專注貢獻範疇	14-15	



晶門半導體有限公司

香港新界沙田香港科學園科技大道東3號無線電中心6樓607-613室

電話: (852) 2207 1111 傳真: (852) 2267 0800

www.solomon-systech.com